

ぐんま 商工連

Gunma Prefectural Federation of Societies of Commerce and Industry

令和元年7月
第501号

U R L ◆<http://www.gcis.or.jp>
e-mail ◆kenren@gcis.or.jp
発行所 ◆群馬県商工会連合会
前橋市関根町三丁目8番地の1
Tel.027-231-9779(代)
発行者 ◆石川 修 司

商工会スローガン
「行きます 聞きます 提案します」



【通常総会の様子】



【挨拶をする石川会長】

令和元年度通常総会開催

目次

■商工会連合会通常総会、新専務理事就任、 群馬県ふるさと伝統工芸品展開催	2
■商工会青年部連合会・商工会女性部連合会通常総会・ リーダー研修会	3
■小規模事業者持続化補助金のお知らせ	4
■消費税軽減税率に関するご案内	5
■第50回青年女性経営者の主張大会開催	6
■女性同友会通常総会、 BCP策定ワークショップのご案内	7
■江原先生の経営コラム	8

群馬県商工会連合会では、令和元年5月23日(木)に通常総会を開催しました。議事に先立ち石川修司会長は、「国や県の小規模企業に対する支援策が充実してきた中、商工会の役割は、これらの支援策を有効活用していただくため、小規模事業者・会員企業へ積極的に情報発信を行い、きめ細やかな伴走型支援を実施することであると考えている。

平成29年度補正予算「小規模事業者持続化補助金」においては、群馬県内の商工会全体で申請件数625件、採択件数448件と、都道府県別実績でいずれも全国第一位の実績をあげることができた。

商工会改革「ぐんま商工会2020」では、会員の加入増強をはじめ、各種経営支援の推進に目標数値を定めて取り組んでいる。今年は改革も後半戦に入るが、集中実施期間として、新たな視点で改革を一層進めたいと考えている。

これからも、「会員企業に如何にお役に立てるか」を第一に考えて事業運営に努めてまいります所存である。」と挨拶しました。

令和元年度通常総会(続前葉)

石川修司県連会長の挨拶終了後、来賓を代表して群馬県知事 大澤正明様(代理 群馬県産業経済部産業政策課長 吉田功幸様)、群馬県信用保証協会 会長 青木勇様のお二方より祝辞をいただき、総会では平成30年度事業報告、収入支出決算及び役員補充選任が承認されました。

総会終了後、石川修司会長が旭日単光章を受章された原丈一氏(玉村町商工会元会長)、群馬県総合表彰を受賞された都筑寛実氏(中之条町商工会会長)、横山孝明氏(甘楽町商工会会長)、岡村正氏(沼田市東部商工会会長)へ記念品を贈呈しました。



【 受章(賞) 者: 左より原丈一氏、都筑寛実氏、横山孝明氏、岡村正氏 】

商工会連合会 新専務理事就任



令和元年6月1日より、樋口 努(ひぐち つとむ)氏が県連専務理事に就任いたしました。就任にあたり、樋口新専務理事に抱負等伺いました。

樋口専務理事
コメント

①抱負

「明るく、元気に、前向きに」をモットーに、頼りにされる商工会、県連を目指して微力ではありますが精一杯、頑張ります。

②座右の銘

「努力する人は希望を語り、怠ける人は不満を語る」。小説家・井上靖の言葉です。怠け癖のある自分への戒としています。

③趣味

山登り、ジョギング、家庭菜園 etc.頭より体を動かすことが好きです。

「群馬県ふるさと伝統工芸品展」開催

県内の伝統工芸品産業の普及啓発を目的として、標記展示会が5月30日～6月3日の5日間で、県庁県民ホールを会場に開催されました。29回目の開催となった今年は、伝統工芸品と併せて、地域産業資源や県産農畜産物などの地域に根ざした加工食品等を広くPRするため、食品部門が設置されました。

群馬県商工会連合会では、こちらの食品部門への出展者募集を行い、各商工会と連携を取りながら、「地域産業資源活用事業計画認定事業者」や「農商工連携事業計画認定事業者」、「6次産業化認定事業者」などに周知を行い、最終的に13社が出展されました。

開催期間では、家族連れや県内産品に関心の高い方など、5日間で延べ1,766人が来場しました。来場者の中には、「自分の住んでいる町に、こんな商品があると知らなかった」「道の駅等で見かけたことはあったが、初めて買った」などの声もいただき、盛況のうちに終了となりました。



県青年部連合会通常総会開催

群馬県商工会青年部連合会（田熊祐介会長）は、令和元年度通常総会を5月7日（火）に県商工連会館で開催しました。総会では、平成30年度事業報告、収支決算並びに令和元年度事業計画、収支予算等の議案が審議され、全議案が原案どおり可決されました。

今年度の主な事業計画には、部長会議のほかに、8回目となる商工会青年部グルメグランプリの開催、経営セミナーや各種研修会の開催、部員増強運動の推進などが盛り込まれました。また、任期満了に伴い役員の改選が行われ、新会長に大矢大介氏（長野原町）が選任されました（任期は令和元年6月1日から令和3年5月31日までの2年間）。

退任される田熊氏は任期中の活動を振り返り、群馬県一丸となって協力してくれたことに感謝の意を表しました。また新たに選任された大矢氏は「オール群馬」をスローガンに掲げ、県内商工会青年部の結束を高め、活動していく決意を表明しました。

総会終了後、部員増強運動達成表彰が行われ、高崎市倉渕・東吾妻町・みなかみ町・明和町の4商工会青年部が表彰されました。



【田熊祐介会長】



【大矢大介新会長】

群馬県商工会青年部連合会 第24代役員名簿					
役 職	氏 名	商工会	役 職	氏 名	商工会
会 長	大矢 大介	長野原町	理 事	中澤 信幸	南牧村
筆頭副会長	星野 達哉	川場村	理 事	干川 彰紀	嬭恋村
副会長	吉見 英行	高崎市吉井	理 事	立川 亮介	東吾妻町
副会長	金谷 健一	太田市新田	理 事	小林 敬一	沼田市東部
理 事	大友 拓也	富士見	理 事	萩原 伸幸	笠懸町
理 事	須田 靖浩	群馬伊勢崎	理 事	坂田 繁樹	桐生市新里
理 事	元田 智之	吉岡町	理 事	斉藤 裕明	千代田町
理 事	田子 公寛	しづかわ	監 事	藤井 朋和	昭和村
理 事	小坂橋 桂	安中市	監 事	今泉 誠	板倉町
理 事	堀口 頼政	下仁田町	顧 問	田熊 祐介	千代田町

県女性連通常総会・リーダー研修会開催



【風間まり子会長】

群馬県商工会女性部連合会（風間まり子会長）は令和元年度通常総会を5月10日（金）、県商工連会館で開催しました。風間会長は冒頭の挨拶で、「県下商工会女性部は、新年号の令和元年に50周年を迎えられ記念すべき年となった。県下女性部員の力を結集し、全力で取り組んでいけるよう、今年度においても、引き続きのご支援で協力をお願いしたい。」と述べました。総会は、平成30年度事業報告、収支決算並びに令和元年度の事業計画、収支予算等、上程された全議案が原案通り可決されました。

総会終了後、次の表彰が行われ、女性部員増強運動表彰は、前橋東部、安中市、玉村町、高崎市箕郷、邑楽町、榛東村、大泉町、高崎市吉井、高崎市群馬、富士見、高山

村、川場村、千代田町の13商工会女性部が受賞しました。また、商工会カード増強運動表彰は、昭和村商工会女性部が受賞しました。

また、同日に開催された商工会女性部リーダー研修会では、群馬大学名誉教授や大妻女子大学キャリア教育センター教授であり数々の企業に携わっている寺石雅英氏を講師に迎え、「なぜわかっているのに異にはまりこむのか～意思決定バイアスを回避するために～」をテーマに、経営心理をビジネスで活かす手法を教わりました。女性部員の意識改革に繋がり、講演は大盛況のうちに終了となりました。



小規模事業者持続化補助金の 公募締切りは7月31日までです

小規模事業者(従業員数が20名以下(商業・サービス業は5名以下))は、事業所数で全企業のうち約9割を占め、地元市町村からの雇用者比率も高く、一億総活躍社会の実現に向けてその持続的発展は極めて重要です。

一方、小規模事業者は、我が国経済の構造変化に大きく影響を受けており、既存の商圈を超えて、広い市場を視野に入れた販路開拓や生産性向上を図ることが期待されています。

「**小規模事業者持続化補助金**」は、こうした小規模事業者の皆様が、商工会と一体となって実施する販路開拓等の取組を支援するもので、これまでの5年間で群馬県の商工会地区だけでも約2,300事業者が採択され、集客のためのチラシを作成したり、店舗を改装したり、設備導入の取り組みなどに補助金を活用しています。

今回の公募締切りは7月31日(水)までとなっておりますので、補助金の申請をご検討されている会員の皆様はお早めに地元の商工会までご相談下さい。

「小規模事業者持続化補助金」の概要

■補 助 率：2/3

■補助上限額：50万円(市町村による創業支援を受けた事業者や買物弱者対策の取り組みは100万円)

■補助対象経費例：新規客獲得のための設備・什器導入費、販路開拓のためのチラシやHP作成費、看板設置費、展示会出展費用、顧客の増加につながる店舗改装工事費など

■公募受付開始日：令和元年5月22日(水)

■公募締め切り日：【二次締め切り】令和元年7月31日(水)

※本補助金の申請に際しては、地元の商工会の確認が必要となります。群馬県商工会連合会への提出の前に、地元の商工会に申請書類(経営計画書等)を提出のうえ、「事業支援計画書(様式4)」の作成・交付を依頼して下さい。(様式4の発行には一定の日数がかかりますので、少なくとも締切の1週間前までには提出資料を完成させて地元の商工会に提出下さい。)

※申請方法など詳細につきましては、ご加入の商工会までお問い合わせ下さい。

< 持続化補助金の活用例 > (補助対象となる経費の詳細は公募要領をご確認下さい)



【新規顧客獲得のための新設備・什器導入】



【PRの強化を目的としたチラシやパンフレットの作成】



【販路開拓のための展示会出展】



【店舗の認知度向上を狙った看板(サイン)の設置】



【トイレの洋式化改修】

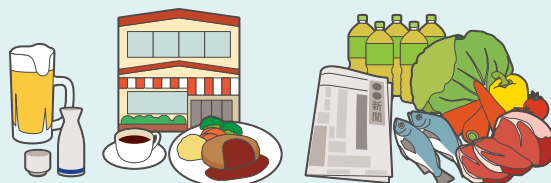


【外国人旅行客の集客を狙った外国語版ホームページの作成】

消費税の軽減税率制度開始とレジ補助金期限である 2019年10月が迫ってきました!!

レジや受発注システムを導入・改修する方への国の補助制度があります。

複数税率



標準税率10%

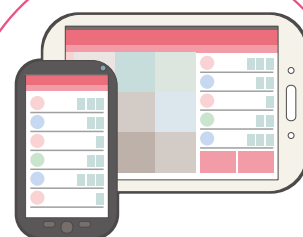
軽減税率8%



POSレジ



レジ



モバイル
POSレジ

軽減税率対応レジの導入・改修の支援

💡 ポイント チェックしよう!

- ☐ 今使っているレジが複数税率に対応しているかレジメーカー等を確認する。
- ☐ 2019年9月30日までに導入・改修、支払いを完了し、2019年12月16日までに補助金を申請する。

● 軽減税率対応レジの導入等支援

対 象 者：軽減税率の対象商品の販売を行っている中小の小売事業者等

補 助 率：原則 3/4

なお、3万円未満のレジ購入の場合 4/5

補助上限：レジ1台あたり20 万円、券売機1台あたり20万円

なお、商品マスタの設定等が必要な場合にはプラス20 万円で上限40 万円

1 事業者あたり上限200 万円

完了期限：2019 年9 月30 日まで

その他、「受発注・請求書管理システムの改修等の支援」制度もございます

レジ補助金お申込みのご相談は商工会までお問い合わせ下さい。

令和元年度商工会青年部女性部合同研修会 第50回商工会青年女性経営者の主張大会開催

6月4日(火)前橋テルサにて「商工会青年女性経営者の主張大会」が開催されました。

この主張大会は青年部・女性部活動を発表することにより、さらなる活動の充実と向上を目的としており、今年で50回目という節目を迎えました。

発表者は10分間の持ち時間で、日々の青年部・女性部の活動内容やそれを通して得られた経験、苦難、地域振興にかける思いを発表しました。

主張大会の結果は、1位に吉澤寿人さん(大泉町商工会)、2位には天沼諒真さん(東吾妻町商工会)、3位には工藤竜二さん(高崎市群馬商工会)、江原幸子さん(群馬伊勢崎商工会)がそれぞれ入賞されました。

1位となった吉澤寿人さんは、商工会青年部の部長としての役割や思いを発表しました。

青年部を代表して吉澤寿人さんが、女性部を代表して江原幸子さんが、群馬県代表として関東ブロック大会に出場します。青年部は9月11日(水)に千葉県千葉市で、女性部は7月2日(火)に新潟県新潟市で開催されます。



【入賞者の皆さん(左から江原さん、天沼さん、吉澤さん、工藤さん)】

■主張大会発表者は以下のとおり(発表順・敬称略)

- | | | |
|-----------------|------------------|------------------|
| ①村田 好章 群馬伊勢崎商工会 | ⑤吉澤 寿人 大泉町商工会 | ⑨坂本 恵子 甘楽町商工会 |
| ②林 直哉 藤岡市鬼石商工会 | ⑥大塚 恵子 安中市松井田商工会 | ⑩天沼 諒真 東吾妻町商工会 |
| ③上原 安子 東吾妻町商工会 | ⑦星野 武志 片品村商工会 | ⑪新井 公德 桐生市黒保根商工会 |
| ④工藤 竜二 高崎市群馬商工会 | ⑧岩田 由弘 榛東村商工会 | ⑫江原 幸子 群馬伊勢崎商工会 |

また、主張大会終了後には株式会社菓匠清月堂 専務取締役 水出喜久氏を講師に迎え、「商工会を活用した事業展開」と題し、小規模事業者持続化補助金の採択や経営革新計画の承認により事業を拡大したという内容の青年部女性部合同研修会を開催しました。



国家公務員の再就職等規制にご協力を

■国家公務員やOBの再就職をあっせんする行為

現役の国家公務員が、営利企業等に対し、他の国家公務員・OBの再就職を依頼することや、再就職させる目的で情報提供等を行うことは禁止されています。

■利害関係のある企業等への求職活動

現役の国家公務員が、職務として携わる契約や処分などの相手方となっている利害関係企業等に対し、求職活動を行うことは禁止されています。

■再就職した国家公務員OBが契約や処分に関して元の職場に働きかける行為

再就職した国家公務員OBが、再就職先の契約や処分に関し、便宜を図るよう元の職場(省庁)に働きかけを行うことは禁止されています。(原則として退職後2年間)

☆皆様へのお願い

皆様におかれましても、規制違反を未然に防ぐ観点から、国家公務員・OBにこうした行為を求めないようご協力をお願いいたします。また、規制違反が疑われる行為を見聞きした場合には、下記連絡先まで情報提供をお願いいたします。秘密を厳守します。

◇連絡先 内閣府再就職等監視委員会事務局

電話: 03-6268-7660~7668, 7681 URL: <https://www5.cao.go.jp/kanshi/index.html>

令和元年度群馬県商工会女性同友会通常総会

群馬県商工会女性同友会（山田準子会長）は、6月10日（月）渋川市伊香保町において「令和元年度通常総会」を開催し、会員19名が参加しました。

開会にあたり山田会長から「新たな時代「令和」は令しく平和にという意味もあり、当会も皆さんと和を以って会を続けていきたい」との挨拶があった後、議案の審議があり、上程された議案は全て原案通り承認可決されました。

任期満了に伴う役員改選では11名の役員（別記）が選任され、新会長には高野辺富美子氏の就任が決定し、退任役員2名にはそれぞれ記念品が授与されました。

また、総会終了後の講演会では、群馬県出前なんでも講座として群馬県食品安全推進室の小島主任を講師に迎えて、「食中毒予防について」と題して食品の管理方法等についての講演が行われました。



【山田会長挨拶】



【高野辺新会長挨拶】

■新役員11名（敬称略）

相談役：後藤かね子 理 事：島田則子 小倉くら子 宮崎仁子
会 長：高野辺富美子 石原正江 今井千代子（新）
副会長：石橋玉枝 青木マサエ 監 事：尾池泰子 千木良きぬ江（新）

BCP策定ワークショップのご案内

－事業継続計画（BCP:Business Continuity Plan）とは、転ばぬ先のつえ－

BCPとは、企業等が緊急事態（自然災害、大火災、感染症…）に遭遇した場合において、事業資産の損害を最小限にとどめつつ、中核となる事業の継続あるいは早期復旧を可能とするため、組織体制、事前準備、災害発生時の対応方法などをあらかじめ取り決めておく計画のことです。

群馬県では、県内の中小企業・小規模事業者の皆様にはBCP策定の必要性をご理解いただき、最低限必要とされるBCPの入門レベルの計画を半日程度で策定するワークショップ（体験講座）を下記のとおり開催いたします。

参加費も無料となっておりますので、この機会に是非ご参加下さい！

日時と会場 **各回開催時間** 13:30～17:00

	年	月	日	会場	業種	会場名	住所
1	2019	7	11	太田	製造業	太田合同庁舎302会議室	太田市西本町60-27
2	2019	7	18	前橋	製造業以外	県庁10階101会議室	前橋市大手町1-1-1
3	2019	10	9	太田	製造業以外	太田合同庁舎302会議室	太田市西本町60-27
4	2019	10	23	前橋	製造業	県庁10階101会議室	前橋市大手町1-1-1
5	2020	2	5	太田	製造業	太田合同庁舎303会議室	太田市西本町60-27
6	2020	2	26	前橋	製造業以外	県庁10階101会議室	前橋市大手町1-1-1

※業種は目安であり、どの回に参加していただいてもかまいません。

BCP策定ワークショップのお問合せ・ご参加申し込みはご加入の商工会までご連絡下さい。

商工会職員 人事異動一覧

（順不同・敬称略）

新規採用

○経営支援員（5/1 付け） ○経営支援員（7/1 付け）
大貫 祥典（群馬伊勢崎） 原澤 僚（みなかみ町）
狩野 宏貴（県連）



【自己紹介】

氏名 江原 伸広

資格 中小企業診断士

専門分野 マーケティング戦略・事業戦略の策定

手間ひまかけない経営計画

第2回 『経営計画は山登り計画と同じ』

前回、「散歩のついでに富士山に登った人はいない」という話をしましたが、実は「経営計画作り」は「山登り計画作り」と同じなのです。

1. まず現在地を知り、目的地を決める

当たり前のことですが、山に登るためには現在地と目的地を知らなければなりません。

山での遭難の多くは自分の現在地が分からなくなることから起きています。

また目標が決まっていと、どこに向かって歩き始めたらいのか分かりません。

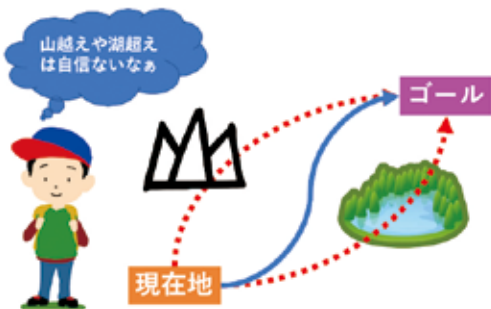
経営計画もこれと同じで、現在の自社の状況を知る「現状分析」と、将来どういった事業にしたいのかを描いた「将来のありたい姿（ビジョン）」を決めることが経営計画作りの第1歩となります。

2. 目標（ゴール）への道筋（ルート）を選択する

現在地と目標が決まったら、次はルートを決めることになります。

ゴールに到達する道は一つだけではありません。自分の能力に合ったルートを選択する必要があります。

自分の能力に合ったルートを選ぶ



3. 目標到達までの段階的な計画が経営計画となる

現在地と目的地を結ぶルートが決まったら途中に段階的な到達目標を設定します。

山登り計画では10日後のゴールを目指して、1日後・3日後・5日後の途中目標を設定しますが、経営計画では将来ビジョンを達成するために1年後・3年後・5年後の目標と計画を策定することになります。

この「将来のありたい姿（ビジョン）」を達成するため

に策定する計画が経営計画であり、今後1年間、3年間、5年間の計画をそれぞれ短期経営計画、中期経営計画、長期経営計画と呼びます。

重要な点は、それぞれの計画が目標達成（ビジョンの実現）という一つの目的に向かっていており、時間をかけてステップ・バイ・ステップで目標を達成する計画になっていることです。



4. 経営方針・目標・今後のプラン

下に簡単な登山計画を示しますが、経営計画も同じように考えてください。

ビジョンを達成するために、1年後、3年後、5年後の経営方針と目標を決め、それを実現するための具体的な行動計画を書けば、経営計画の出来上がりとなります。

ビジョンを達成するために必要かつ実現可能な登山計画を立てる

	1日後	3日後	5日後	ビジョン
登山方針	登山口まで、体力を浪費せず安全確実な方法で移動する	マイペースで歩くことで、体を慣らしながら六合目を目指す	ややペースを上げつつ、本八合目を目指す	10日後に富士山頂に立つ
目標	・到着目標：登山口	・到着目標：六合目(2,390m)	・到着目標：本八合目(3,400m)	
今後のプラン(行動計画)	・現在地から電車とバスを乗り継ぎ登山口に15時までに到着する。 ・途中にCVSで水と食料を補給する。	・一日の活動は9:00～15:00とする ・途中、30分毎に10分の小休止をとり、昼食は1時間休憩する	・一日の活動は8:00～16:00とする ・40分毎に10分の小休止をとり、昼食は40分休憩する	

以上、簡単な経営計画の作り方を一通り説明しました。次回以降は経営計画を作る際のコツについて解説していきます。

令和2年度 商工会職員（経営支援員）採用資格試験実施のお知らせ

1. 申込期間 令和元年7月19日(金)～8月30日(金)
2. 採用人数 若干名

3. 試験日 令和元年9月22日(日)
4. 採用予定日 令和2年4月1日

お問合せは群馬県商工会連合会のホームページ (<http://www.gcis.or.jp>) でご確認ください、群馬県商工会連合会組織運営課 (TEL 027-231-9779) までご連絡ください。