

ぐんま 商工連

Gunma Prefectural Federation of Societies of Commerce and Industry

令和2年3月
第505号

U R L ◆<http://www.gcis.or.jp>
e-mail ◆kenren@gcis.or.jp
発行所 ◆群馬県商工会連合会
前橋市関根町三丁目8番地の1
Tel.027-231-9779(代)
発行者 ◆石川 修司

商工会スローガン

「行きます 聞きます 提案します」



老神温泉 びっくりひな飾り (沼田市東部)

目次

- 令和2年新春講演会・新年互礼会開催 2
- 青年部リーダー研修会開催、
決済サービス・タイムズペイのご案内 3
- 中小企業生産性革命推進事業のご案内、
ぐんま共済シルクシニア 4
- 軽減税率制度導入後の消費税のおさらい 5
- 「働き方改革」の準備はできていますか？、
福祉共済のご案内 6
- 事業継続力強化セミナー開催のご案内 7
- 江原先生の経営コラム（最終回） 8

沼田市老神温泉では2月22日(土)～3月29日(日)まで「老神温泉びっくりひな飾り」と題して、利根観光会館内に6000体以上のひな人形が展示されます。特に会館内に設置される幅18m高さ3.8mの特設ひな壇は、まさにびっくり!会場は主会場である利根観光会館の他、老神温泉の各旅館のロビー等でもひな人形が展示されます。

また、イベント期間中のスペシャルDayでは、各旅館での甘酒等のおもてなしや、入浴料金の割引サービス、地元農産物や手打ちそばの販売、つるし雛作りやとんぼ玉作りなどの手作り体験教室も開催されます。

- 老神温泉びっくりひな飾り
2月22日(土)～3月29日(日)
午前9時30分～16時30分
沼田市利根観光会館および老神温泉
参加旅館・南郷曲屋ほか

新春講演会・新年互礼会開催

群馬県商工会連合会（石川修司会長）は、1月16日（木）に渋川市伊香保町において新春講演会・新年互礼会を開催しました。新春講演会で石川会長は「昨年、持続化補助金においては申請、採択ともに2年連続で全国第1位の成績を収めることができたが、地域の災害対応など商工会の新たな役割にも迫られている。商工会改革2020も最終年度となった。今後も皆さんの意見を伺いながら事業を進めていきたい」と挨拶を行いました。



【石川会長の挨拶】

新春講演会

テーマ 「小規模事業者支援施策の概要と商工会の役割」

講師 参議院議員 宮本周司氏



【宮本周司氏の講演】

概要

平成26年6月20日に小規模企業振興基本法を我々商工会の手で作出すまでは、この国には小規模企業を応援する政策すらなかった。この5、6年で小規模事業者持続化補助金を始めとした33を超える補助金や助成金など多くの支援の施策を商工会の声が中心となって実現してきた。それ以前の過去10年と比較し6倍ものスピード、ボリュームで中小企業や小規模企業それぞれの事業規模、業種や挑戦の内容に応じた応援支援が実現できた。

日本の人口は自然減だけで2040年までに毎年マイナス90万人となると予測されており、労働人口も減り継続的に人手不足は続いていく。その中で事業を継続し成長させるためには創意工夫が必要となる。「ものづくり補助金」で設備投資をして生産性を高める。「IT導入補助金」を使って業界独特のシステムやツールを入れ数人分のマンパワーを軽減し、省力化、効率化を図る。小規模企業が強みを伸ばしながら商売を持続させていくための「持続化補助金」など毎年措置していく。会員企業が設備投資やITツールを導入しよう、新しい挑戦をしよう実践実現するために使い勝手がいい形でこれらの補助金が見えるようにすることを実現していく。また、事業承継については相続税、贈与税をゼロにし、事業承継を契機に業種転換など新たな取り組みをする場合の補助金や経営者保証の解除など、地域に必要な事業を残し更に地域を強くしていくために様々な支援策を作ってきた。

自分が小規模事業の経営者であり青年部で色々な経験をした者として、地域を作り守ってきた小規模事業経営者の立場で、これからも地方創生・地域創生を実現できる要となる商工会が存在存立し続けるために努めていきたい。そして地域を担う皆様の活躍をご期待したい。

新年互礼会

講演会終了後、宇留賀副知事をはじめ、関係機関のご来賓をお迎えし、県内の各商工会長が一堂に会した新年互礼会が盛大に開催されました。

宇留賀副知事は「群馬県では、新しい施策を進めようとしている。持続化補助金やものづくり補助金を使って中小企業の皆さんが事業の糧を作っていくかが重要である。群馬県が動画スタジオを県庁展望ホールに作ることも情報発信だけでなくオープンイノベーションのようなものにしていきたいと考えているため。中小企業にはなじみがないかもしれないが、様々な業種が次の糧を作っていくかを一緒に考えていきたい。商工会の皆様にはご指導をよろしくお願ひしたい」と挨拶を行いました。

参加者は情報交換を行い、和やかな内に閉会となりました。



【新年互礼会の鏡開き】

県青年部連合会リーダー研修会 青年部全国大会招致委員会立上式開催



【植田悠司氏の講演】

群馬県商工会青年部連合会（大矢大介会長）は「令和元年度リーダー研修会」を1月21日（火）に渋川市伊香保町で開催しました。

研修会では、広島県商工会青年部連合会顧問の植田悠司氏が、「全国大会から学ぶ組織マネジメント」をテーマに講演。植田氏が青年部全国大会という大きな事業を運営する中で、組織の長としての経験から得られたリーダーシップや人員のモチベーション維持、これからの青年部や地域のリーダーとして必要となるマネジメントの重要性について学びました。

また、研修会後には青年部全国大会の開催地招致のための組織として「商工会青年部全国大会招致委員会」の立上式を行いました。大矢会長は、「群馬県商工会青年部連合会スローガンであるオール群馬で一致団結し、群馬県での開催を目指したいので、部員の皆様のご協力をお願いしたい」と述べ、参加者全員での「頑張ろう！」のシュプレヒコールで委員一同の決意を固めました。招致が実現すれば令和3年11月に全国大会が開催される予定です。



【大矢大介会長】



【青年部全国大会招致委員会立上式】

群馬県商工会連合会会員様限定！



キャッシュレス・消費者還元事業
タイムズペイの加盟店申請受付は
2020年3月中旬まで

※受付期限は予告なしに変更する可能性がありますので、あらかじめご了承ください。



タイムズの決済サービス

Times PAY

通常手数料

 3.24% ▶ 3.1%	 3.74%~	 3.24%
	※Discoverは還元事業対象外となりますが、期間中手数料率を 3.74%→3.24%とさせていただきます。	

~2020年6月

還元事業への登録中

期間中

2.07% 実質

期間中

2.16% 実質

機器3点

※機器3点=決済専用タブレット/カードリーダー/モバイルプリンタ※1加盟店1セットとなります。複数台ご希望の際は有償となります。
※通常導入費用は、38,000円(税込)となります。※タブレットはレンタルです。

0円

※Discoverは還元事業対象外となりますが、期間中手数料率を 3.74%→3.24%とさせていただきます。

●期間終了後は還元事業前の手数料が適用されます。(制度期間中に加盟申込された場合は契約時手数料率を適用)
●ご契約中の手数料率により、制度期間中のカード会社優遇手数料率が異なる場合があります。(詳細は、ご契約内容をご確認ください) ●ご利用には所定の審査がございます。審査結果によっては一部のカードブランドでの決済をご利用いただけない場合がございます。

生産性向上を目指す皆様へ

働き方改革、被用者保険の適用拡大、賃上げ、
インボイス導入など相次ぐ課題・制度変更を、

乗り越えようとする企業を応援 〈中小企業生産性革命推進事業のご案内〉

①ものづくり補助金

中小企業・小規模事業者が実施する設備投資にかかる費用の一部を補助

補助額 100万～1,000万円

補助率 中小1/2 小規模2/3

②持続化補助金

小規模事業者が取り組む販路開拓や生産性向上の取組を支援

補助額 ～50万円、補助率 2/3

③IT導入補助金

バックオフィス業務の効率化等の付加価値向上に繋がるITツール導入を支援

補助額 30万～450万円、補助率 1/2

通年で公募し、複数の締め切りを設けることで、十分な準備の上、都合のよいタイミングで申請・事業実施することが可能になります。また、当該事業を通じて、賃上げにも取り組んでいただきます。積極的な賃上げや被用者保険の任意適用に取り組む事業者は優先的に支援します。詳細はご加入の商工会までお問い合わせ下さい。

● **85歳の誕生月の月末まで継続保障!**
(新規加入は60歳から75歳)

● **年齢性別を問わず一律掛金!**
(月額**3,200円**)

まだまだ元気、頑張るみなさまのために



生命医療共済 (シニア選択緩和型)

- 入院保障に加え、**がんによる入院保障とがん先進医療を保障!**
- **緩和型健康告知の採用!**
(持病があっても4つの告知で加入可能)



お問合せ・お申込みは...
『県内各商工会』までお願いします。

健やかで安心した未来のために
ぐんま共済協同組合
ぐんまで生まれ ぐんまで育った ぐんまの人の ぐんま共済

押さえておきたい! 軽減税率制度導入後の消費税のおさらい

消費税は国税と地方税に分類され、負担者と納税者が異なる間接税に該当します。一般的には8%、10%など一括して表記されていますが、実際に申告書を作成する際には、この分類についても知っておく必要があります。

	～2019年9月30日	2019年10月1日～	
		軽減税率	標準税率
国 税	6.3%	6.24%	7.8%
地方税	1.7%	1.76%	2.2%
合 計	8.0%	8.0%	10.0%

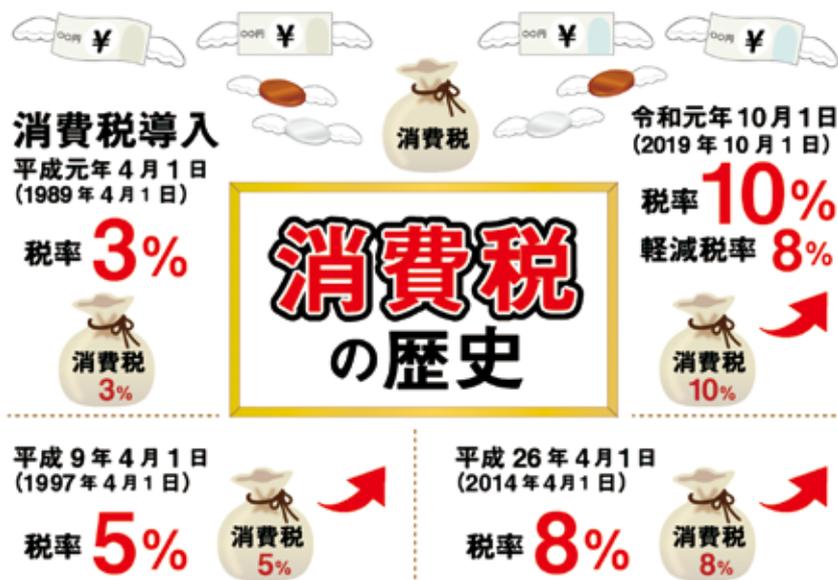
原則として、各事業者は、預かった消費税から支払った消費税を差し引いた残額を納税するため、売上、費用ともに適用されている税率を正しく把握しなければなりません。そのため、各取引について課税、非課税、免税、課税対象外に正しく分類することが正確な納税額の計算には必須です。

ちなみに、消費税の課税となる取引は、下記の4要件（条文を要約したもの）を満たす取引とされています。これは「消費税法」という法律で規定されています。

- ① 日本国内において行う取引であること
- ② 事業者（会社や個人事業主）が行う取引であること
- ③ ビジネス（事業）として対価を得て行うものであること
- ④ モノ（資産）を売ったり貸したりした時やサービスを提供した時の収入であること

逆を言えば、上記これらの4要件を満たさない取引は課税対象外となります。また、4要件を満たしていても、海外への輸出は免税、政策的な要素の強いもの（学校での教育や病院での治療等）は非課税取引となるものが存在するので注意が必要です。

決算期・申告期になって1年間のすべての仕訳の税区分を見直すのは大変です。そうならないために、税区分の判断に迷ったらその都度、商工会職員に相談するなどして、日々の仕訳入力を正しく行うように心がけてください。



事業主の皆さん 「働き方改革」の準備はできていますか？

働き方改革関連法が順次施行されています。魅力ある職場づくりに働き方改革の取組は欠かせません!!
みなさんの会社の取組状況はいかがですか？

★★★ チェックしてみましょう! ★★★

長時間労働是正

- すべての従業員が年次有給休暇を年5日以上取得できている
- 年次有給休暇付与日や残日数を従業員ごとにきちんと管理している
- すべての従業員(管理職等を含む)の労働時間をタイムカードなどで把握している
- 残業が必要なので36協定を締結し、労働基準監督署に届出している
- 時間外労働は月45時間、年360時間の範囲内である

同一労働同一賃金 (パートタイマーや有期雇用契約で働く契約社員などがある場合)

- 正社員と同様にパートタイマーや契約社員も昇給する
- パートタイマーや契約社員にも正社員と同じように賞与や通勤手当を払っている
- 正社員の待遇と、パートタイマーや契約社員の待遇の違いが、働き方や役割の違いに応じたものであると具体的に説明ができる
- 派遣元事業主の場合、派遣労働者の派遣先における待遇差を解消するための待遇決定方式が決まっている
- 派遣元事業主の場合、派遣労働者に対して派遣先の正社員との待遇差の内容や理由を説明できる

! ひとつでもチェックがつかない項目があったら要注意! 働き方改革関連法への対応が十分でない可能性があります! **群馬働き方改革推進支援センター**にご相談ください!!

群馬働き方改革推進支援センターがみなさまの働き方改革を応援します! 中小企業の皆様

企業訪問支援します!! 厚生労働省 群馬労働局委託事業

無料です

- ① 働き方改革は必要だけど、いそがしくて取り組む時間がない
- ① 働き方改革っていうけど、なにをしたらいいかわからない
- ① 自分の会社の働き方改革、これでいいのかしら?

こんなお悩みをお持ちの 経営者・人事労務担当のみなさん お気軽にご相談ください!!

働き方改革の専門家、社会保険労務士等の専門家がみなさまの会社を直接訪問し、課題解決のためのアドバイスをします

群馬働き方改革推進支援センター
前橋市元総社町528-9 (群馬県社会保険労務士会)
☎ (フリーダイヤル) **0120-486-450**

商工会の福祉共済「**傷害プラン**」に
2,000円、3,000円、4,000円コース

商工会会員の皆さまへ
安心補償のお知らせ!!

新しく **熱中症の補償** を追加!

熱中症の補償が新設されました!!

NEW! **熱中症の補償**

日常生活や業務中に**熱中症**になったときに補償

熱中症とは 急激かつ外来による日射または熱射により身体に障害を被ったことをいいます。

例えば、このような**熱中症**になったとき

猛暑の中、工事現場作業中に熱中症になってしまった。

猛暑の中、スポーツをしていたら熱中症になってしまった。

※保険の対象となる方またはそのご家族が、補償内容が同様の保険契約を他にご契約されているときには、補償が重複することがあります。ご加入にあたっては補償内容を十分ご確認ください。
※保険金をお支払いする主な場合、保険金をお支払いしない主な場合については、パンフレットの「補償のあらまし」をご確認ください。
※「熱中症」の補償は**傷害ライトプラン**、**シニア傷害プラン**には付帯されません。

この広告は、福祉共済「傷害プラン」の熱中症補償の概要を紹介したものです。ご加入にあたっては必ず「重要事項説明」をよくお読みください。ご不明な点がありましたら、商工会までお問い合わせください。

商工会・都道府県商工会連合会・全国商工会連合会

無料
限定30名

～いつまでも会社を継続したい経営者の方へ～
中小・小規模事業者のための事業継続力強化セミナー

あなたの会社、災害などが起こってもスムーズに事業を継続できますか？

「大規模震災」「ゲリラ豪雨」「新型インフルエンザ集団感染」など、その時は「突然」やってきます。それらに備える準備ができていなければ会社機能は麻痺し「取引停止」といった深刻な事態が発生します。「ヒト・モノ・カネ・情報」の資産が限られている中小・小規模事業者だからこそ事前の「計画」が必要です。その対策は決して難しくはありません。この機会にぜひ危機に備えた対策を考えてみましょう。

こんなお悩みがある方におすすめです

必要性は理解しているが、
計画を立てるのは難しそう

災害などが起こったら生産が
止まってしまう可能性がある

ギリギリの従業員で
運営している

■日時：令和2年3月18日（水）

■時間：14：00～16：00

■会場：群馬県商工会連合会（前橋市関根町3-8-1）

■対象：どなたでも参加可能（会員非会員問わず）

■定員：30名（定員になり次第締め切り）

【セミナー概要】

- ・なぜ、事業継続計画が必要なのか。
- ・どんな被害を受けることが想定されるのか。
- ・災害が発生した時にまずすべきことは何か。

講師

東京海上日動リスクコンサルティング株式会社
リスクコンサルタント：山崎 肇 氏

人数限定につきお申し込みはお早めに！

【FAX】027-234-3378 または【Mail】shien@gcis.or.jp でお申し込みください

事業所名		電話	
参加者名		FAX	
お問い合わせ	群馬県商工会連合会経営支援課（担当：膳） TEL 027-231-9779		



【自己紹介】

氏名 江原 伸広

資格 中小企業診断士

専門分野 マーケティング戦略・事業戦略の策定

手間ひまかけない経営計画

第6回(最終回) 『小さな失敗を繰り返す』

これまで5回にわたって、できるだけ簡単に、手間ひまかけずに経営計画を策定する方法を述べてきました。

将来の大きな目標を達成するために、向こう一年間の小さな目標を立て、それを実行していくことが経営計画のあるべき姿です。

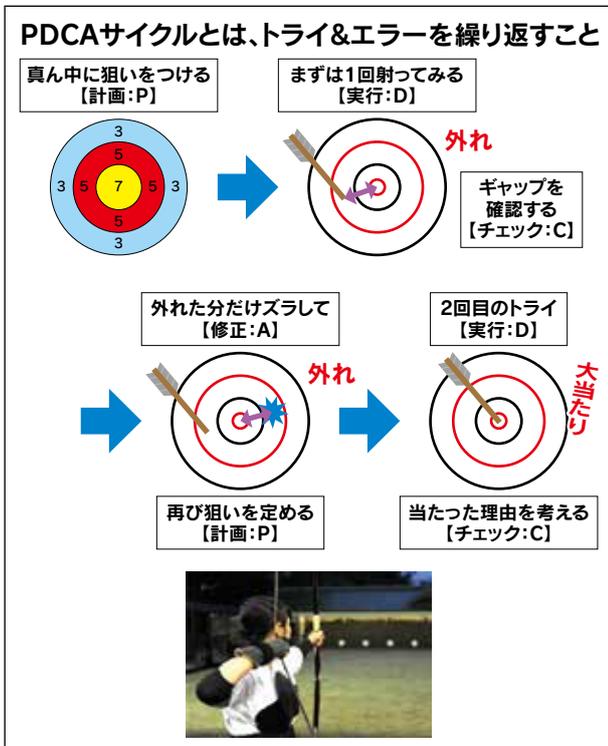
最終回の今回は、作成した経営計画を使って、将来の大きな目標に近づく方法を解説します。

1. 先ずは、作った計画を実行してみる

計画を作ったら、先ずは計画通りに実行することが肝心です。

これを「PDCA サイクル」と呼びますが、計画(Plan)⇒実施(Do)⇒評価(Check)⇒改善(Action)を繰り返すプロセスのことです。

言葉で説明しても分かりにくいので、下の図のように、弓矢的的を射る例でPDCAを考えてみます。



最初からの的の真ん中を射ようと思っても、その時の風向きや道具のクセ、自分の体調など、その時の状況によって矢がどんな軌道を描いて飛んでいくのか、正確に知ることは難しいことです。

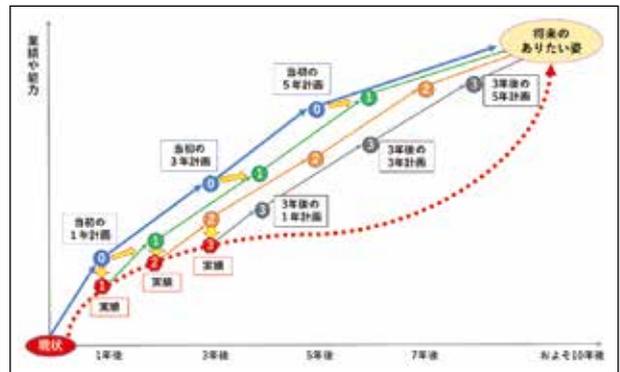
そんな時、次のような手順で進めたらよいのではないかというのがPDCAの考え方です。

- ・先ずは的の真ん中を狙って (Plan)、一度発射してみます (Do)
- ・案の定、矢は左下にズレました (Check)
- ・そこで今度は外れた分だけ狙いを修正し (Action)、再度狙いを定め (Plan)、発射します (Do)
- ・おそらく二本目は、一本目よりも真ん中近くに命中するでしょう。

2. 小さな失敗を繰り返しながら目標に近づく

経営も不確実性の高い環境下にあるため、当初の計画通りに経営することはまず不可能です。

図に示したように、当初設定した経営計画（青い線）に対して、実績は赤い点線のような軌跡を描いていくことが多いでしょう。



1年後の計画に対する実績とのギャップを分析しながら、毎年修正を加えた1年計画を追いかけることとなります。

このように、小さい計画に対して小さい失敗を繰り返すことで、貴重な経験やノウハウを蓄積することができるわけです。

そうすることで致命的な大失敗を回避しながら、着実に目標に近づくことができるというのが経営計画策定の最大のメリットだと考えます。