



山田さんとカフェスタッフ



焼き芋が並ぶショーケース



さつまいもスイーツ専門店「&potato」(アンドポテト)



熟成焼き芋



密芋サンド

大泉町から新たな名産を! とび土工業から飲食業界に事業展開 ～大泉町商工会～

群馬県の東南部に位置する大泉町は、「群馬で一番小さな町」、「北関東屈指の製造品出荷額」、「国際色豊かなリトルブラジル」など、様々な特色を持っています。その大泉町から新たな特産品を生み出そうと取り組んでいるのが今回紹介する「鳶山田組」のさつまいもスイーツ専門店「&potato」(アンドポテト)です。

鳶山田組は地域密着型の建設業者として大泉町に65年以上続くとび・土工事業者です。新たな特産品生産に向け、後継者である三代目の山田裕貴さんを中心に、地域資源を活用して生産、加工、販売を一貫して行う「6次産業化」の実現に向けて準備を進めていました。

その中で事業再構築補助金を知り、大泉町商工会の経営指導員と共に第1回公募に申請。採択を機に計画をし

ていた「さつまいもスイーツ専門店」をオープンし、新たな市場分野への進出を実現させました。

裕貴さんは大泉町商工会青年部の部長を務めており、日頃から青年部を通して地元大泉町の活性化に尽力されています。今回の事業転換も商工会や青年部員の力を借りなければ実現できなかったと話しており、仲間の絆を大切にしながら大泉町を盛り上げています。

今年の1月に法人成りをして「株式会社Cashira&Potato」として新たなスタートを切った鳶山田組と&potato。「外構焼き芋筋トレ野郎のお店」をキャッチコピーに、海上コンテナを使ったカフェから発信される体に嬉しい低GI値のさつまいもスイーツに今後も目が離せません。

CONTENTS

大泉町から新たな名産を! ～大泉町商工会～	…1
連合会レポート R4年度商工会連合会事業計画、青年部つながりLINK情報局始動	…2
商工会トピックス 大規模展示会に出展	…3
注目! ITのチカラで売上アップ!～専門家の支援～	…4

持続化通信 ～今後の日程としぶかわ商工会～	…5
ご存じですか? ホームページリニューアルのお知らせ	…6
商工会職員人事異動一覧	…7
広域支援センター通信	…8



連合会レポート

令和4年度事業計画及び予算が決定

商工会連合会(石川修司会長)では、3月24日に商工連会館において「令和3年度臨時総会」を開催しました。石川会長は「コロナ禍が続く中で43商工会で特別相談窓口を開設し、国・県・市町村の給付金、助成金、補助金などの申請支援を行ったことで、事業継続につながった方も多い。持続化補助金は、平成26年度より令和3年度まで累計で4,782件が採択され、約24億円が会員事業所に利用されている。5年連続で全国第1位を目指したい」と挨拶。総会では、関真一副会長が議長となり、令和4年度の事業計画及び当初予算案等の審議が行われ、全議案が原案のとおり承認されました。



挨拶をする石川会長

令和4年度 重点事業

- ① 商工会改革「ぐんま商工会 2025」の着実な推進
- ② コロナ禍克服のための中小・小規模事業者への伴走型支援
- ③ 中小・小規模事業者のリスクマネジメント支援の強化
- ④ 創業・事業承継支援等の強化による地方創生への貢献
- ⑤ ウィズコロナを見据えた販路開拓等支援の強化
- ⑥ 商工会会員・組織のデジタル化推進
- ⑦ 伴走型支援強化のための職員の資質向上

令和4年度当初予算の総額は14億7,600万円(対前年比1億492万円増)。コロナ禍克服のため、国のコロナ関連対策事業を有効活用し、伴走型の事業者支援に取り組んでまいります。

青年部交流研修会を開催!

つながLINK情報局-復活へ、手を携えて-

群馬県商工会青年部連合会が主催する交流研修会「つながLINK情報局-復活へ、手を携えて-」が3月23日、Gメッセ群馬にて開催されました。これは青年部員間の交流を深めるとともに、青年部員同士の販路・需要開拓を図ろうとするもので、県下商工会の部員150名が参加しました。

研修会は2部構成で行われ、第1部では、茨城県青連の正副会長を講師に迎え、「茨城県青連から学ぶ災害への備え」と題して過去の災害事例を基にし、今後県内で災害が起こった際にどのような対応をしなければならないかについて議論を交わしました。

第2部の「ビジネスマッチング」では参加者同士が自己の事業内容について紹介しあい、マッチングを行いました。参加者からは「こんな身近なところにビジネスチャンスがあるとは気づかなかった」「普段は触れ合うことができない地域の部員と事業について話し合うことができた」という声をいただき、大きな成果につながりました。

また会場内では、各商工会地区の特産品の展示が行われ、参加者には部員の事業者情報誌「つながLINK情報誌」が配布されました。今後は情報誌やSNSを通じて、部員間の販路・需要開拓につなげていきます。



集合写真



第1部



第2部

伴走型小規模事業者支援推進事業を活用した 展示会出展支援

商工会では、新たな需要開拓に寄与する事業として、大規模展示会へ出店する事業者の支援を行っています。事業者の持つ魅力的な商品・サービスをバイヤーに直接売り込むことで効果的な商談ができます。

2022年2月8日(火)から10日(木)の3日間、東京ビッグサイトで開催された展示会では、各商工会が伴走型小規模事業者支援推進事業補助金を活用し、会員事業者の展示会出展支援を行いました。

第93回東京インターナショナル・ギフト・ショー春2022

◆ 富士見商工会 (出展: WATCHA GONNA、(株)FDホープ)

日本最大のパーソナルギフトと生活雑貨の国際見本市「第93回東京インターナショナル・ギフト・ショー春2022」。様々な分野の企業が新製品や創意工夫に溢れた商品を出品するなか、富士見商工会では、コロナの影響で来場できなかった事業者に代わり、経営指導員が会場でバイヤー対応を行いました。会場のバイヤーと群馬県にいる事業者をオンラインでつなげることで、スムーズに商談を行うことができました。



WATCHA GONNA



近藤酒造(株)

第31回グルメ&ダイニングスタイルショー春2022

- ◆ 前橋東部商工会 (出展: (株)ワタナベファーム、(株)フェローズジャパン、(株)上州農産)
- ◆ 沼田市東部商工会 (出展: (株)金井農園、合名会社トモエ)
- ◆ みどり市商工会 (出展: 近藤酒造(株)、そば処ふくおか、キッチンラメール)
- ◆ 高崎市群馬商工会 (出展: 国府野菜本舗、小さなパスタ屋マカロニ)

食と食の関連雑貨の新しい売り方・アイテムが一堂に会する、食の専門見本市「第31回グルメ&ダイニングスタイルショー春2022」。今回初めて展示会に出店する「そば処ふくおか」は、「チーズを使わないチーズケーキ風スイーツ」というキャッチーな広告を掲げ商談に挑みました。その結果、100社を超えるバイヤーから高い関心を得て、多くの引き合いが生まれました。



国府野菜本舗(左)、小さなパスタ屋マカロニ(右)



そば処ふくおか

出展者・来場者共にコロナ前に比べ減少傾向ではあったものの、同時開催展を含め総来場者数は3日間で144,923名にのぼりました。出展した事業者からは「以前よりも1つ1つの商談にかけられる時間が増えたせいか、今後の取引につながる商談が多くなった」という声もあり、新たな販路開拓につながりました。

なぜ、山の中のポツンとカフェに お客さんが途切れないのか？

オープン時、フロアに溢れかえっていたお客さん。でも、徐々にその数が減り、売上も心も寂しいことに...という経験をした方もいるのではないのでしょうか。



デリカフェ・フィオレ

川場村の「デリカフェ・フィオレ」は、山の中に「ポツン」とあるお店にも関わらず、オープンから1年以上が経っても、たくさんのお客さんが毎日ご来店されます。それはなぜでしょうか。

事業をしていると、常に「あたらしいお客さんを獲得しなければ」と焦ってしまうもの。しかし、新規顧客の獲得は簡単ではありません。それに、小規模事業者にとって営業活動に回せるマンパワーは決して多くありません。

だからこそ大切なのは「既存客のリピート率アップ」です。しかも「無理なく取り組める」ことが条件。そんな状況を踏まえ、商工会連合会の販促支援の嘱託専門家である田村氏が、オープン前に派遣されました。



友だちの数にご注目



QRコードで簡単に友だち追加へ

ヒアリングの結果「LINE公式アカウント」を提案。リピート率アップのための運用方法を指導しました。1年を過ぎた今、登録者は1,000人を超え、キャンペーンやイベントを告知すると、あっという間に売り切れるなど効果はテキメンです。

デリカフェ・フィオレは、代表の工藤さんがひとりで切り盛りしています。このようにITのチカラを使えば、「たった一人」であってもテコの原理で大きな効果を得ることができるのです。これは飲食店に限らず、どのような業種であっても考え方は同じ。

新規よりも既存の「リピート率アップ」。あなたは、どんな取り組みをしていますか？

気持ちのいい陽気になりました。ドライブの途中、マイナスイオンあふれる山の中、デリカフェ・フィオレのとびきりお洒落で美味しいデリプレートで、旅の思い出を彩ってみてはいかがでしょうか？



新鮮な食材を使ったデリプレート

DELI CAFE Fiore ~デリカフェフィオレ~

群馬県利根郡川場村生品 1064-1 [営業時間] 11:00~16:00 [定休日] 火・水・木



— 小規模事業者持続化補助金のご案内 —

【一般型※】概要

小規模事業者が今後複数年にわたり相次いで直面する制度変更等に対応するため、経営計画を作成し、それらに基づいて行う販路開拓の取組み等の経費の一部を補助するものです。

補助率 2/3(下記の貸金引上げ枠のうち赤字事業者については3/4)

補助上限額

● 通常枠	50万円	● 貸金引上げ枠	200万円
● 卒業枠	200万円	● 後継者支援枠	200万円
● 創業枠	200万円	● インボイス枠	100万円

補助対象経費 チラシ作成、広告掲載、店舗改装など

(例) 飲食事業を行う蕎麦屋が、高性能フライヤーを導入し、地元特産のかき揚げをセットメニューに追加した。また、地元メディアに広告を出稿した結果、コロナ禍の中でも新規顧客の増加及び顧客単価アップに繋がった。

受付締切日

第8回受付締切	令和4年 6月3日(金)
第9回受付締切	令和4年 9月中旬
第10回受付締切	令和4年12月上旬
第11回受付締切	令和5年 2月下旬

※ 一般型の申請は書面による申請とJグランツ(電子申請)のいずれかで申請可能です。

持 続 化 通 信

～持続化補助金を活用した販路開拓の取組事例～

日本で唯一!土産用の生「にぼしラーメン」～自動販売機で販路拡大～

にぼしラーメンかのうや

代表 **狩野 昭**さん(しぶかわ商工会)

当店自慢の「にぼしラーメン」を自宅でも楽しめるよう、土産用ラーメンを開発し、自動販売機による24時間の無人販売を開始しました。この際、持続化補助金を活用し、オリジナルラッピング加工ができる自動販売機とスープ専用充填機の導入を行いました。この導入を決めたのは、長引くコロナ禍により店舗の売上が減少してしまったからです。自動販売機を導入したことで、店舗減少分の売上はカバーでき、事業の持続化が図れました。現在、自動販売機を店舗前のほか、高崎店・前橋店に2台増設しました。そして、さらに売上を強化すべく、「にぼしラーメン“スープ缶”」を商品化に向けて開発中です。(自動販売機での生ラーメンの販売は実用新案へ申請し登録、群馬県経営革新計画の承認もされています。)



土産用のラーメン



補助金で導入した自動販売機



こだわりのにぼしラーメン

事業者の声

今後は、自動販売機用の商品ラインナップを充実させ、自動販売機の多店舗展開を進めています。これまで以上により積極的に商工会を活用し、経営支援をいただきたいと考えています。

新たなHPと活用ガイドで、理解度アップ!

県連では、商工会の活動をより多くの方に理解していただくこと、ホームページを全面的にリニューアルするとともに、「商工会活用ガイド～すべては会員のために～」を制作しました。

新たな県連HPは、デザインや掲載内容を全面的に見直し、支援内容毎に検索可能な支援事例を掲載し、経営のヒントに生かせるようにしたほか、県内の商工会のイベント情報の発信など、コンテンツも豊富なものに生まれ変わりました。

商工会活用ガイドは、経営相談や専門家派遣、融資相談や補助金等の支援メニューのほか、持続化補助金やものづくり補助金等を活用して販路拡大につなげた事例を事業者の声を交えて多数紹介しています。県連HPからも電子冊子としてご覧いただけますが、入手を希望される方は最寄りの商工会までお問い合わせください。

今後も、より多くの方に商工会を知っていただき、利用していただけるよう内容の充実を図り、会員の皆様に役立つ情報を発信してまいりますので、どうぞご期待ください。



新ホームページ



商工会活用ガイドブック

URL <https://www.gcis.or.jp> [群馬県商工会連合会](#) [検索](#)

商工会職員(経営支援員)採用資格試験実施のお知らせ

- 1 申込期間** 令和4年4月25日(月)～5月20日(金)
- 2 採用人数** 若干名
- 3 試験日程** 第1次試験(職場適応性検査・教養試験・小論文)
日時 令和4年6月5日(日)午前9時00分から午後1時40分
場所 群馬県商工連合会館(前橋市関根町三丁目8番地の1)
- 4 採用予定年月日** 令和4年8月1日(月)
- 5 その他**
詳しくは、群馬県商工会連合会のホームページでご確認いただくか、群馬県商工会連合会組織運営課(TEL 027-231-9779)にお問い合わせください。
URL <https://www.gcis.or.jp>

安心と健康のそばに協会けんぽ (全国健康保険協会)

群馬支部の

健康保険料率は**9.73%**となります

令和4年2月分(3月納付分)まで

9.66%

令和4年3月分(4月納付分)から

9.73%

介護保険料率も**変更**となります

令和4年2月分(3月納付分)まで

1.80%

令和4年3月分(4月納付分)から

1.64%

- ※健康保険料と介護保険料は、労使折半となります。
- ※40歳から64歳までの方(介護保険第2号被保険者)には、健康保険料率に全国一律の介護保険料率が加わります。
- ※賞与については、支給日が3月1日分から変更後の保険料率が適用されます。
- ※任意継続被保険者の方は、令和4年4月分の保険料率から変更となります。

商工会職員人事異動一覧

新規採用(4月1日付)

事務局長

栗田 浩(群馬伊勢崎商工会)
住谷 玲子(高崎市群馬商工会)
上原 英之(安中市商工会)
白石 明(下仁田町商工会)
小澤 嗣生(甘楽町商工会)
安原 明(中之条町商工会)
松本 源(嬭恋村商工会)
剣持 晋(東吾妻町商工会)
杉木 隆司(みなかみ町商工会)
曲沢 隆(みどり市商工会)
田部井 誠(笠懸町商工会)
正田 吉一(太田市新田商工会)
星野 一男(板倉町商工会)
吉田 恵三(明和町商工会)
関口 春彦(邑楽町商工会)

経営指導員

川崎 一浩(中之条町商工会)

経営支援員

木暮 祐介(群馬伊勢崎商工会)
下田 記歌(しぶかわ商工会)
赤尾恵里華(榛東村商工会)
石川 裕一(高崎市吉井商工会)
川上 博也(草津町商工会)

再雇用(4月1日付)

再雇用経営指導員

荒木 美智(太田市新田商工会)
北山 優(大泉町商工会)

再雇用経営支援員

八町 和江(群馬伊勢崎商工会)
齋藤みち子(板倉町商工会)
日比野公枝(大泉町商工会)

登用(4月1日付)

経営指導員

小川凜太郎(前橋東部商工会)
川崎 一浩(中之条町商工会)
大貫 祥典(太田市新田商工会)

異動(4月1日付)

経営指導員

小川凜太郎(神流町→前橋東部商工会)
莊 いず美(明和町→群馬伊勢崎商工会)
猪熊 靖彦(商工会連合会→玉村町商工会)
綿貫 文明(商工会連合会→しぶかわ商工会)
石井 克江(しぶかわ→高崎市榛名商工会)
板垣 翔(みどり市→高崎市群馬商工会)
清水 良太(中之条町→安中市松井田商工会)
斎藤 修(甘楽町→下仁田町商工会)
國定 諭(太田市新田→甘楽町商工会)
藤島 貴光(みなかみ町→沼田市東部商工会)
清水 道浩(昭和村→片品村商工会)
林 清市(沼田市東部→川場村商工会)
飯塚 昭雄(しぶかわ→昭和村商工会)
登坂 経二(川場村→みなかみ町商工会)
秋山 雅起(商工会連合会→みどり市商工会)
大貫 祥典(群馬伊勢崎→太田市新田商工会)

栗原 玲子(邑楽町→明和町商工会)
近藤 慶典(群馬伊勢崎→大泉町商工会)
山岸 裕治(大泉町→邑楽町商工会)
松井 宏明(片品村→商工会連合会)
岩井慎一郎(高崎市群馬→商工会連合会)
平石 彩人(高崎市榛名→商工会連合会)
吉田 龍麻(前橋東部→商工会連合会)
田中 朋也(玉村町→商工会連合会)

経営支援員

小池りつ子(しぶかわ→榛東村商工会)
恩河 美穂(草津町→長野原町商工会)
長澤美由起(東吾妻町→みなかみ町商工会)
永井 和穂(高崎市吉井→神流町商工会)
栗原 和恵(榛東村→東吾妻町商工会)
村山 育未(笠懸町→桐生市新里商工会)
鈴木 千陽(群馬伊勢崎→笠懸町商工会)

退職(3月31日付)

事務局長

【任期満了】
新井 文男(群馬伊勢崎商工会)
松下 浩之(高崎市群馬商工会)
田中 毅(安中市商工会)
矢嶋 明弘(下仁田町商工会)
市川 善一(甘楽町商工会)
剣持 勝(中之条町商工会)
小林 伸一(嬭恋村商工会)
高橋 春彦(東吾妻町商工会)
田村 廣樹(みなかみ町商工会)
渡辺 宗弘(みどり市商工会)
金子 治央(笠懸町商工会)
星野 晃(太田市新田商工会)
橋本 貴弘(板倉町商工会)
森 和之(明和町商工会)
河内 登(邑楽町商工会)

経営指導員

【定年】

白石 明(下仁田町商工会)
荒木 美智(太田市新田商工会)
北山 優(大泉町商工会)

【自己都合】

金田 和弘(安中市松井田商工会)

経営支援員

【定年】

八町 和江(桐生市新里商工会)
齋藤みち子(板倉町商工会)
日比野公枝(大泉町商工会)

【自己都合】

土屋 佳子(長野原町商工会)
奈良 百子(みなかみ町商工会)

再雇用経営支援員

【任期満了】

坂田いづみ(榛東村商工会)

事業主の
みなさまへ

「労働保険の年度更新」のお知らせ

令和3年度の労働保険の年度更新手続きは、
「6月1日(水)から7月11日(月)」までをお願いいたします。

労働保険(労災保険及び雇用保険)の年度更新(令和3年度確定保険料、令和4年度概算保険料及び一般拠出金の申告・納付)手続きは、6月1日から7月11日までの期間に行ってください。

手続きが遅れますと、政府が労働保険料・一般拠出金の額を決定し、さらに追徴金(労働保険料・一般拠出金の10%)を課すことがありますのでご注意ください。

お問い合わせ先

群馬労働局総務部労働保険徴収室
TEL: 027-896-4734
または最寄りの各労働基準監督署・各公共職業安定所へ

中小企業・小規模事業者が抱える多様化・複雑化する経営課題解決のため、広域支援センターでは専門人材を配置し、会員事業者様が抱える課題解決のお手伝いをさせていただいております。今回は嘱託専門指導員によるものづくり補助金支援について紹介いたします。

原宿自動車(株)

板倉町商工会 | 六渡 錬幸(嘱託専門指導員)

【ものづくり補助金】労働環境の見直しで生産性向上を実現!

多機能な機械装置に頼らずに、労働環境の改善を行い生産性向上を実現させようとしている企業を紹介いたします。

原宿自動車(株)は本社を邑楽郡板倉町に構え、東部地域に3店舗を有し、自動車整備から車検まで行う総合自動車整備工場です。小型車から8トクラスの大型車まで、多種多様な車両の作業が対応可能な6ヶ所のピット(各種作業場)を有しております。原宿自動車(株)では、ピット往來の利便性を高めるため出入口は日中開放していることから、従来以下の問題が発生しておりました。

★問題

- ① 作業場内でのお客様との話がしづらい、聞きづらい、長居がしづらい、等でお客様の声を仕事へ反映しづらい。
- ② 作業場内が外部の環境変化(外気温、風雨等)に連動するため、寒い、暑い、埃が舞う、虫の侵入等作業効率の低下が見られる。
- ③ 作業場内にゴミ、粉塵の侵入による部品、機器の不具合発生の要因にもなっている。

上記の問題により、ピット内で働く社員の生産性低下、品質低下、モチベーション低下を招いておりました。そこで、今回、ものづくり補助金を活用して、従来の慣習を見直しすべく、ピット入り口に高速シャッター(内外2重シート)を装備。上記①②③の同時解消での問題解決と生産性向上に挑戦する事になりました。

期待される補助事業実施の効果は以下の通りです。

- ① 生産性向上: 約20%向上(車検台数/年)
- ② ピット内粉塵量: 50%低減(粉塵測定器による測定)
- ③ 顧客満足度(CS)、雇用満足度(ES)の向上の実現。



高速シャッター設置想定図



現状のピット(赤枠に設置予定)

(株)原澤自動車钣金塗装

みなかみ町商工会 | 菅田 洋之(嘱託専門指導員)

【ものづくり補助金】県内初! 特定整備事業場認定で生産性を向上/受注拡大

(株)原澤自動車钣金塗装は昭和58年、みなかみ町で個人事業として自動車钣金塗装業を創業、平成22年に法人化した自動車钣金塗装業者です。

近年、販売されている自動車では安全性能の向上に伴う車載カメラ・レーダー・自動ブレーキ等の機能が追加されるようになり、整備についても「特定整備」として国土交通省の認定を受けた工場だけが、特定整備可能となる制度が令和2年4月よりスタートしました。

制度の開始を受け、県内の正規自動車ディーラーでは、認定を受け整備用スキャンツール等を導入して自動車特定整備を行っています。しかし、正規自動車ディーラーでは特定整備以外の調整作業で手一杯となっており、手間のかかる特定整備については信頼のおける外注先があれば一部を任せたいとの意向があることが、通常取引の中で分かってきました。

そこで、(株)原澤自動車钣金塗装では特定整備の受注を獲得するため、ものづくり補助金を活用して、ホイールアライメント・ジラリフト・エーミングツールを導入しました。これにより、県内の自動車钣金事業者では初となる特定整備事業場の認定を受けることができました。また、これまで課題とされてきたオペレーターの技術差による品質のバラツキ、レーダー・カメラ等の安全装置に対する精度向上、技術の水平展開を実現することができました。



エーミング作業風景



アライメントテスター