



オリジナルブーケ



オブジェ



セルフビルドの店内



持続化を活用した外観



青木夫妻



生花アレンジメント

～喜びと感動とほんの少しの幸せを～

フラワーギフト&デザイン【atelier blatt】 ～甘楽町商工会～

atelier blatt (アトリエ ブラット)は、史跡や文化財が多く残る自然に囲まれた風光明媚な甘楽町にあるドイツスタイルの花屋です。本場ドイツで修業をした経歴をもつ代表の青木良太さん。自ら週に三度、東京の大田市場で珍しい切り花や鉢物の仕入れを行い、いつだれが来ても新しい発見ができ訪れた人が喜びと感動を感じられるよう、奥様の亜美さんと二人で店内のディスプレイや商品の入れ替えに心を配り、常に新しいデザインのお花やオブジェを提案しています。

コロナ禍で仕事の形態をブライダルやイベント事業からインターネット販売を中心に切り替えたことで都内のスタジオを閉めて2022年に群馬県へ移住。より多くの人に自分たちの花のスタイルを広め、それを通して幸せを感じてもらえるようにと甘楽町に店舗をオープンし、新たに開業しました。オープン当

初、わかりづらい立地に悩んでおり商工会へ相談、サポートを受けながら持続化補助金創業枠を活用して、店舗外観工事やサインフラッグを制作。認知度を増すことができ、より多くのお客様に足を運んでいただけるようになりました。初心者の方でも楽しんで参加できるフラワーレッスンも毎月開催しており、県内外、遠方からのファンも多くいらっしゃいます。

お客様の希望に耳を傾けさらに植物を売っておしまいではなく、育て方のアドバイスやアフターフォローも行い、お客様に寄り添う対応をこころ掛けているお二人。atelier blattの花に包まれたすべてのお客様の幸せがひとつでも増えますように。そんな思いで今日も笑顔の素敵なお夫妻がお二人のスタイルが詰まったアトリエでお待ちしております。



shop



Instagram

CONTENTS

atelier blatt【アトリエブラット】 甘楽町商工会	…1
【連合会リポート】令和6年度正副会長研修会開催	…2
青年部・女性部活動報告、中退共のお知らせ	…3
持続化補助金活用事例	…4

エキスパートバンク制度・事業承継マッチングin群馬	…5
【商工会リポート】高崎市群馬商工会、商工連からお知らせ	…6
新規採用者募集、福祉共済のお知らせ	…7
経営支援センター通信	…8



県連HP



県連公式LINE

お問い合わせ等 >>>

027-231-9779(代)

群馬県商工会連合会 前橋市関根町三丁目8番地の1

e-mail kenren@gcis.or.jp

発行者 石川 修司

連合会レポート

令和6年度 商工会正副会長研修会を開催



石川会長

本会では、令和6年7月10日(水)に前橋市の群馬県公社総合ビルにおいて「商工会正副会長研修会」を開催し、県下43商工会の正副会長および事務局長など170余名が参加しました。石川修司県連会長は「商工会改革2025も4年目に突入し、全商工会一体となって推進していきたい。先日、齋藤経産大臣とお会いする機会があり、『商工会館の老朽化、マンパワー不足、原材料高騰や人件費の上昇に伴う価格転嫁』についての支援を要望した。6月には新任商工会長に対し研修を実施したところであるが、是非とも研修内容を商工会役員にも共有して欲しい。また、新規会員加入については、創業支援も重要となるため、力を入れて取り組んでいただきたい」と挨拶を行いました。

【第1部】

◎商工会改革『ぐんま商工会 2025』について

説明 商工会連合会 専務理事 樋口 努

概要 最重点目標の1つ「新規会員加入者数」は、647件と目標を上回ることができたが、高齢の会員を中心に廃業する者が大分増え、会員数は3年ぶりに再び減少に転じた。今後も廃業による相当数の脱退が見込まれるので、創業支援を含め新会員獲得や事業承継支援等にしっかり取り組み、いかに減少を食い止めるかが重要になる。2点目の「経営計画策定数」は1,174件と、目標を大きく上回る実績を挙げて頂いた。これが持続化補助金の採択件数6年連続日本一など、補助金獲得の高い実績につながっている。県連の「経営支援センター」でも積極的にお手伝いをしているので、ぜひ活用していただきたい。「巡回相談」、特に「未加入企業巡回」は会員獲得に直結するので、必ず目標を達成するようお願いしたい。

【改革4項目の数値目標とR5年度実績、達成率…配布資料より抜粋】

	新規会員加入者数	巡回相談件数	未加入企業巡回件数	経営計画策定数
目 標	600	33,979	2,000	865
実 績	647	31,815	1,754	1,174
達 成 率	107.8%	93.6%	87.7%	135.7%

◎小規模企業を取り巻く情勢と新たな小規模企業振興基本計画について

講師 全国商工会連合会 組織支援部長 廣田 実氏

概要 会員数はコロナ対応などの各種施策を商工会が積極的に活用して支援した影響もあり増加傾向にあったが、令和5年度は減少となった。商工会に求められる役割が以前と大きく変わる中、業務量の増加や職員への負担増が顕著な課題となっている。また、人材育成の課題は、事業者・商工会双方にあり、創業や事業承継支援がより重要さを増している。最低賃金の上昇や価格転嫁などの課題については、対応する支援策が多く出てきており、会員への周知と活用支援について協力をお願いしたい。次期小規模企業振興基本計画については、今後骨子が定まるため県連を通じて情報提供を行いたい。



研修の様子

【第2部】

◎商工会の中央情勢について

講師 全国商工会連合会 地域経済再生本部長 宮窪 大作氏

概要 冒頭で自身の所属する庄川町商工会(富山県)による人材確保対策事業の動画を上映。同事業では、企業の人手不足とニート層の潜在労働力を結びつける取り組みについて、自身の体験も交えつつ具体的な実施スキームや期待される効果を説明。商工会地域における人材不足の課題の解決が地域の存続にも繋がるため、地域の人材不足問題は商工会の課題として捉え、今後の商工会活動に活かして欲しい。



講演する宮窪氏

第1回群馬県商工会青年部長会議を開催

群馬県商工会青年部連合会(田子公寛会長)は、「第1回群馬県商工会青年部長会議」を7月4日(木)にエテルナ高崎で開催しました。全国商工会青年部連合会副会長和田美樹氏を講師に迎え、「和田全青連副会長から学ぶ～能登半島地震の脅威～」と題して災害関係研修会を実施しました。富山県商工会青年部連合会会長でもある和田副会長による、令和6年能登半島地震で実施した被災地支援や自然災害対策に係る講演と、田子会長との災害対策をテーマにしたパネルディスカッションから、地域防災の意識向上と日頃から災害に備え、災害時には地域のリーダーとして救護活動に率先して行動する意識・姿勢などを学びました。



講演会



パネルディスカッション

令和6年度 関東ブロック商工会女性部交流研修会に参加

関東ブロック商工会女性部交流研修会が7月9日(火)、栃木県宇都宮市の宇都宮市文化会館で開催されました。関東11都県の商工会女性部の代表者各1名が「女性部活動に参加して」または「女性部活動と地域振興・まちづくり」をテーマに主張発表を行いました。群馬県は、高山村商工会女性部の平形玉緒さんが「女性部活動と地域振興・まちづくり 100年先も続く村を目指して」をテーマに発表しました。内容はナイトウォークを通して地域内外へ高山村の魅力発信や地域活性化企業人と協力し、菊芋を使ったお菓子の商品化を目指して、地域・商工会・行政と村全体を巻き込んだプロジェクトなど、高山村の地域振興に大いに貢献するものでした。

令和7年度の関東ブロック交流研修会は、群馬県が開催県となるため、次年度のPRを行いました。伝統文化「上毛かるた」を用いて、群馬の魅力を広く発信し、多くの方々の関心を引くことができました。



平形玉緒さん



次回開催県PR



安心・有利・手軽な

国の退職金制度を活用しませんか。



中退共

CHU 小企業 退 職金 共 済 制 度



国の退職金制度 掛金の一部を国が助成します。	掛金は全額非課税 手数料もかかりません。	外部積立型で管理も簡単 退職金試算額などをお知らせします。
----------------------------------	--------------------------------	---

(独)勤労者退職金共済機構 中小企業退職金共済事業本部 TEL(03)6907-1234 FAX(03)5955-8211

取り出しロボット導入による販路拡大

有限会社新井プラスチック 代表取締役 **新井 治保**さん(甘楽町商工会 国定指導員)

当社は、甘楽町にて個人事業としてプラスチック射出成形事業を創業しました。その後、硬質塩化ビニルの製造に携わり成形技術を磨き、平成12年に有限会社となり現在に至ります。近年、部品の多様化、取引形態の変化、製造コストの増加等により、生産体制の整備および生産能力の向上が大きな課題でした。

事業内容及び効果

持続化補助金を活用して、電動式射出成形機用取り出しロボット(以下取出機)を導入し、生産体制の整備および生産能力の向上を図りました。取出機導入により、製品成形時に生じる一部作業工程の自動化・効率化を図ることで、作業時間および生産コストを削減できました。またそれによって生じた空き時間を他の作業や製品の製造に当てることで新たな収益源を確保できました。さらに作業を自動化したことで、24時間製造が可能となり、従来製造できていなかった時間に製造が可能となりさらなる売上確保が可能となりました。



導入機械写真イメージ
(出典:株式会社ユージン精機ホームページ)

事業者の声

補助金により取出機の導入コストを軽減することができました。また導入により作業効率化と生産力向上を実現することができました。経営指導員様のご協力に感謝申し上げます。

日本の伝統文化を体験できる新サービスでインバウンド需要獲得

株式会社猿ヶ京ホテル 代表取締役 **持谷 明宏**さん(みなかみ町商工会 登坂指導員)

当社は、みなかみ町猿ヶ京温泉でホテルを経営しております。お客様から自社で製造する豆腐を使用した懐石料理が好評を博しています。

昨今の円安を契機とした、インバウンド需要が高まる中、WEBサイトの多言語化や館内における設備を含め、外国人観光客の方たちの受入れに向けて体制を構築しておりました。

しかしながら、「モノ消費から、コト消費。さらにトキ消費。」といったお客様のニーズを拾いきれず、質の高いサービスの提供をするうえで、更なる付加価値の提供をすることが課題となっていました。

事業内容及び効果

持続化補助金を活用し、外国人観光客をターゲットとした茶道体験サービス等を開始するため、ロビーにあるドリンクコーナーを改修して茶釜や茶碗を配置すると共に、和式のテーブル・椅子の導入や障子など和の雰囲気づくりを行いました。サービスの質向上のためスタッフ向けの茶道教室開催やマニュアル作成を行い、外国人宿泊客に対して体験を実施したところ好評を得ることができました。



改修した喫茶カウンター



茶道体験専用椅子テーブル



障子と生け花で和の演出

事業者の声

補助金の申請書を作成する過程で、自社の内部環境や外部環境である外国人観光客のニーズを考え直す良い機会となりました。また、社内で一丸となって事業を実施したことで従業員内での一体感が生まれました。経営環境の変化が著しい宿泊業において、補助事業が活用できて有難かったです。

エキスパートバンク(専門家派遣制度)は、販売・生産・技術など多くの課題を抱えている小規模事業者等の皆さまの経営を支援する事業です。

各事業所の課題に応じて、群馬県商工会連合会に登録されたエキスパート(専門家)を事業所に派遣し、専門家の立場で具体的かつ実践的な指導やアドバイスをを行い、課題解決を図ろうとするものです。

相談内容(例)

経営全般 ————— 事業計画・財務分析・経営戦略・商品管理 など
生産管理 ————— 工程改善・生産技術・品質管理・ISO関連 など
商品開発 ————— 新商品開発・流通計画・販路拡大 など
デザイン ————— ロゴマーク・パンフレット・商品パッケージ・写真撮影 など
DX・デジタル化 ————— IT導入・SNS活用・ホームページ作成 など
労務管理 ————— 就業規則・従業員教育・労務問題 など
経営法務 ————— 債権回収・契約関連・特許・商標登録 など

専門家(例)

中小企業診断士・経営コンサルタント・税理士・弁護士・弁理士・社会保険労務士・司法書士・行政書士・デザイナー・webデザイナーなど。

ご相談・お申込み

①商工会へご連絡ください ②経営指導員と一緒に課題抽出 ③お申込み(申請書ご記入)
④専門家派遣によるアドバイス ※原則、1事業所につき1案件まで無料です。※弁護士相談の場合は弁護士事務所まで来所いただきます。

対象

以下の小規模事業者が対象です。

業種	常時使用する従業員数
製造業・建設業等	20人以下
商業・サービス業	5人以下

オープンネーム 後継者募集イベント

事業承継 マッチング 群馬

参加費
無料

オンライン
開催

受け継げる事業が、いま、ここにある

主催：日本政策金融公庫 共催：群馬県商工会連合会、群馬県事業承継・引継ぎ支援センター
後援：群馬県、関東信越税理士会群馬県支部連合会、株式会社バトンズ

対象

事業承継での創業をお考えの方
事業拡大・経営多角化をお考えの方

日時

2024年9月19日(木)
17:30~(17:15入室開始)

申込方法

右記[2次元バーコード]より
必要事項を入力してお申込み
ください



開催方式

オンライン(Zoom)

定員

200名(先着順) 9月13日(金)締め切り

※お電話でのお申込は承っておりませんのでご注意ください。

じもっとかぷせるで地域のお店をPR! 高崎市群馬商工会

高崎市群馬商工会のエリアは高崎市内でももっとも人口が増加している地域です。西毛広幹道の整備や都内へのアクセスの良さ、充実した商業・文化施設により今後もさらなる人口増加が見込まれています。

地域内には飲食や小売・サービスなどあらゆるジャンルの魅力的な商工会員のお店がたくさんあり、子どもから大人まで住みやすい地域です。

こうした地域のお店の魅力を広くPRし、地域外からお客様を呼び込むことで地域回遊と経済活性化を図るため、お店の魅力を詰め込んだキーホルダーを作成し、集客力の高い大型店にてカプセルトイ形式で配布します!

この機会にカプセルトイを回して、高崎のお店の隠れた魅力を見つけてみてはいかがでしょうか?

実施期間

カプセルトイ設置: 令和6年10月12日(土)~14日(月・祝)

レシート有効期間: 令和6年10月5日(土)~14日(月・祝)の10日間

※2店舗の合計お買い上げレシート1,000円以上で1回無料でガチャを引けます。

ガチャ設置場所

- イオンモール高崎 専門店街1Fサブコート
- 高崎OPA 3Fエスカレーター横
- JAファーマーズ高崎棟高店



▲詳しくはこちら



「美味しい群馬再発見!ビジネス商談会2024」バイヤー募集のご案内

「美味しい群馬再発見!ビジネス商談会2024」を下記日程で開催いたします。

群馬県産の加工食品に関心のあるバイヤー様(百貨店、スーパー、小売、食品卸、ホテル・旅館、道の駅、飲食店等の買い手企業、通販事業者等)のご参加をお待ちしておりますので、奮ってお申し込みください。

開催日 令和6年12月3日(火) 13:00~17:30

会場 ビエント高崎エクセルホール(群馬県高崎市間屋町2-7)

募集企業数 バイヤー(買い手)20社

サプライヤー(売り手)は20社程度

申込方法 本会HPから申込書をダウンロードしていただき、記入の上ご返信ください。

申込期限 令和6年10月11日(金)

お問合せ 経営支援課 須藤



昨年度の商談会の様子

商工会職員(経営支援員)採用資格試験実施のお知らせ

- 1 申込期間 令和6年9月24日(火)~11月11日(月)
- 2 採用人数 若干名
- 3 応募資格
 - ①高等学校卒業以上で、採用時40歳未満の方
 - ②県内商工会または商工会連合会に勤務可能な者
 - ③簿記3級以上の資格所有者(未所有者は採用までに取得すること)
 - ④ワード、エクセル等を用いた事務処理能力を有すること
 - ⑤普通自動車運転免許を所持、または、採用時に取得見込みの者
- 4 試験日程

第1次試験(職場適応性検査・教養試験・小論文・面接)

日時 令和6年11月24日(日)午前9時00分から

場所 群馬県商工連会館(前橋市関根町三丁目8番地の1)
- 5 採用予定年月日 令和7年4月1日(火)
- 6 その他

商工会職員には2つの職種があり、まずは、経営支援員として採用されます。その後、経験を積み、スキルアップを図り要件を満たすことで経営指導員になる道が開けます。

申込手続き等詳しくは、群馬県商工会連合会のホームページでご確認いただくか、群馬県商工会連合会組織運営課(TEL 027-231-9779)にお問い合わせください。

URL <https://www.gcis.or.jp>



日常生活における様々な法律上の賠償事故がおきたとき

全国商工会会員福祉共済

個人賠償責任補償と熱中症の補償

全国商工会会員福祉共済の「けがの補償」(月額2,000円コースから*)には

*ライトプランを除きます

“個人賠償責任補償と熱中症の補償”

が付帯しています! 1事故2億円限度(国外は1億円限度)

● 個人賠償責任補償

ご家族全員*の賠償事故(自転車事故を含む)をカバーします! *同居の家族・別居の未婚の子

被共済者やその同居の家族が国内外で発生した日常生活での事故により他人にケガをさせたり、他人の財物を壊したりして、法律上の損害賠償責任を負った場合に保険金が支払われます。

実際の事例と支払額

・飼い犬が逃げ出し、近くにいた人を噛んでしまった。

【お支払額: 98.1万円】



・子供が他人の家で遊んでいる際、テレビ画面を破損させた。

【お支払額: 11.3万円】



・草刈り機を使用中に小石が飛んで、通りかかった車に当たった。

【お支払額: 84.9万円】



・よそ見をしていて、車に衝突してしまった。

【お支払額: 12.3万円】



● 熱中症の補償*

*被共済者ご本人のみ ライトプランを除きます



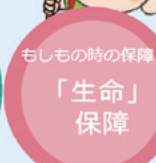
【例えば】補償内容(「けがの補償」月額2,000円コースの場合)

- 死亡共済金: 400万円
- 手術共済金: 10・5・2.5万円
- 後遺障害共済金: 400万円~4万円
- 入院共済金: 日額4,000円
- 通院共済金(3日目から): 日額1,500円

あなたも家族もまるごと守る! 頼れる補償の

商工会の福祉共済

病気・がんの補償・生命保障もごぞいます



お問い合わせ・資料請求はお近くの商工会へ

中小企業・小規模事業者が抱える多様化・複雑化する経営課題解決のため、広域支援センターでは専門人材を配置し、会員事業者様が抱える課題解決の支援を行っております。今回は嘱託専門指導員による経営に役立つコラム記事を掲載します。

求人募集は効果的に

嘱託専門指導員 田村 健

人材不足が深刻な昨今、効果的な採用活動を行う必要があります。各募集・採用媒体の特徴を理解し、有効に利用することが望まれます。各媒体のメリット、デメリットを簡潔にまとめましたので、参考にしてください。

募集媒体	メリット	デメリット
ハローワーク等の 公的機関	- 求人は無料なので、採用コストの削減 - 地元採用を検討している企業向き - 幅広い層の求職者に訴求可能 - 特定の採用者は、助成金の対象	- 求人票では情報が限定され、十分なアピールが困難 - スキルの低い求職者でも、応募可能
求人情報誌等	- 配布エリアの人材を採用可能 - 若年層のアルバイト・パートの募集向き - 地域密着型の正社員の採用も可能	- 採用に至らなくても費用発生 - 短期での掲載が多く、タイミングによって応募者数が変動 - 広告スペースが限定され、十分な情報の提供が困難
求人サイト	- 求職者がいつでも閲覧可能 - 全国に情報発信が可能 - 特定の業種や職種等に特化したサイトを利用すれば、ミスマッチが減少	- 掲載期間やスペースに応じて費用が発生 - 応募者の対応や管理に時間や手間がかかる

SWOT分析で未来戦略を導き出そう

嘱託専門指導員 儘田 光明

今回は戦略を考える際のツールをご紹介します。

皆様の企業で戦略を考えると、SWOT分析ツールは使用されていますか。

SWOT分析とは、自社の内部環境である強み(Strength)、弱み(Weakness)と、外部環境である機会(Opportunity)、脅威(Threat)として洗い出して、分析する手法で、企業や事業の現状を把握するためのフレームワークです。

分析方法としては、内部環境分析を行います。自社に内在している経営に与える要素である強み・弱みを洗い出します。

次に自社の外に存在する、自社の経営に影響を及ぼす要素、機会・脅威を洗い出す。

最後に強み、弱み、機会、脅威を洗い出した後、要素を掛け合わせて方向性・戦略を考えます。これをクロスSWOT分析といいます。

強み、弱み、機会、脅威を掛け合わせることで、4つの戦略が導き出せます。

【強み(S)×機会(O)】、【弱み(W)×機会(O)】
【強み(S)×脅威(T)】、【弱み(W)×脅威(T)】

SWOT分析は、未来の戦略、事業の可能性を検討する際に使えるツールです。

SWOT分析&可能性		記入ガイド	
外部環境 外部変化 への気づき	内部状況の スクリーニング	内部要因	
		強み (Strength)	弱み (Weakness)
外部環境	機会 (Opportunity)	※ 当社の強み/弱みを客観的に見直す。 ※ ヒト/モノ/カネ/ノウハウ/イメージ等、資源要素をチェックする。 ※ 担当業務範囲を超えて、全体レベルで見える。	
	脅威 (Threat)		
		積極的な攻勢	段階的な改善
		差別化	防衛または撤退



群馬県商工会連合会
LINE公式アカウント登録者募集中



各種補助金情報・展示会・セミナーなどの情報をタイムリーにお知らせします。