



こんにゃく芋畑



事業再構築補助金で導入した機器



使用するこんにゃく芋

群馬県昭和村から世界へ～こんにゃくグミ YUMPICK の挑戦～ 石井メイドオリジナル ～昭和村商工会～

群馬県昭和村は、こんにゃく芋の生産量が全国1位を誇り、「日本で最も美しい村連合」に加盟する風光明媚な地域です。私たち【石井メイドオリジナル】は、2018年にこんにゃく製造業として販売を開始しました。事業は順調に進んでいましたが、コロナ禍によって取引が激減。しかし、「事業再構築補助金」の存在を知り、私たちが目指す社会に近づくための一歩として挑戦を決意しました。

私がこの事業を始めたきっかけは、2010年に南米ペルーで出会った虫歯に苦しむ子供たちでした。「子供たちを虫歯の痛みから解放し、笑顔にしたい」——そんな想いが、こんにゃくグミ YUMPICK 誕生の原点です。

YUMPICK (ヤムピック) は、

YUMMY=おいしい PICK=つまむ

という意味を込めた商品名で、手軽においしく食べられるこんにゃくグミとして2022年に商品化されました。2023年から一般販売を開始しましたが、通常のグミと比較されることが多く、香

料や着色料を使用していないため、「味の勝負」では不利な側面がありました。

しかし、私たちが提案したいのは「食べて歯がキレイになる」という新常識です。世界共通の疾患である歯周病の原因はプラーク(歯垢)にあります。未来を担う子供たちにこそ、歯にやさしく、カラダに良いものを届けたい。その想いを科学的に証明するため、昭和村商工会の飯塚さんの指導のもと「小規模事業者持続化補助金」を活用し、プラーク除去率の効果を数値化することに成功しました。

現在、YUMPICKは国内外のバイヤーから注目されるまでに成長。世界では年々砂糖摂取量が増加しており、その影響で虫歯の問題が深刻化しています。私たちは、「食べると虫歯になる」から「食べると歯がキレイになる」という新しい価値観を提案し、世界に発信していきます。



HP



Instagram

CONTENTS

石井メイドオリジナル 昭和村商工会	…1	持続化補助金活用事例	…5
令和7年新年互礼会開催報告	…2	機械金属表彰受賞者・県制度紹介	…6
グルメショー出展報告・外国人材雇用セミナー開催案内	…3	省力化補助金変更点・群馬県最低賃金(産業別)	…7
青年部・女性部事業実施報告	…4	経営支援センター通信	…8



県連HP



県連公式LINE

お問い合わせ等 >>>

027-231-9779(代)

群馬県商工会連合会 前橋市関根町三丁目8番地の1

発行者 石川 修司

◆ 新年互礼会開催 ◆

本会では、1月23日(木)に前橋市内のホテルにて新年互礼会を開催しました。ミニコンサートと式典の2部構成で行い、ご来賓をはじめ、県内43商工会の会長・職員を含む119名の皆様と新春を祝いました。

第1部では、田子県青連会長のご令嬢で、ソプラノ歌手の田子彩乃さんと、本県出身のピアニスト・塩原ひなたさんによるミニコンサートが行われました。お二人は大学在学中ながらその才能を磨き続けており、当日は「この清潔で愛らしい宿よ」「日記帳」「16のワルツ(第15番 変イ長調)」「うぬぼれ鏡」「宝石の歌」「乾杯の歌」の6曲を披露。美しい歌声と音色で、新年の幕開けにふさわしいコンサートとなりました。

式典は、山本知事、須藤県議会議長、森全国連会長、鬼形信用保証協会会長をはじめ、国会議員など多くのご来賓をお迎えして開催されました。

石川会長は開会にあたり、次のように挨拶を述べました。「地域経済は回復基調にあるが、歴史的な円安や物価・資源価格の高止まりに加え、深刻化する人手不足や、急速な賃上げも重なり、地域の中小企業・小規模事業者は依然として厳しい経営状況を強いられた。商工会組織は地域の最も身近な支援機関として資金繰りや生産性向上、海外販路開拓、省力化投資等、あらゆる支援策を活用し、総力を挙げて取り組んだ。「持続化補助金」の申請・採択件数においては、今年度も7年連続で全国一を達成した。喫緊の課題である「事業承継」においても、日本政策金融公庫と共催で第三者承継の取組みを進めるなど、関係機関との連携強化にも注力した。第3次商工会改革「ぐんま商工会2025」も、最終年度の5年目を迎え、組織率の向上や補助金支援等では着実に成果が表れているが、社会環境が目まぐるしく変化する中で、商工会の支援や組織の在り方も適応していく必要がある。商工会が地域の要としての存在感を発揮し、地域経済の持続、発展に寄与するためにも、引き続き皆様のご支援とご協力をお願いしたい。」

その後、新年の門出を祝し、ご来賓による鏡開きと乾杯が行われ、和やかな祝宴の時間となりました。



石川修司会長



山本一太県知事



須藤和臣県議会議長



森義久全国連会長



ミニコンサート



ご来賓による鏡開き



鬼形尚道信用保証協会会長

連合会レポート

「第37回グルメショー春2025」に出展

— 群馬県集約型展示会出展支援事業 —

本会では、2月12日(水)~14日(金)に東京ビッグサイトで開催された「第37回グルメショー春2025」の出展支援を行いました。

本展示会は、全国各地の厳選された特産品やプレミアムフードが一堂に会し、商品の特長やこだわり、さらには新たなライフスタイルを提案する食の見本市です。本会が「群馬県ブース」を設置し、県内19事業者の出展を集約することで効果的なプロモーションと販路拡大の機会を創出しました。会期中は、同時開催の東京インターナショナルギフトショーと併せて20万人を超える来場者で賑わい、群馬県ブースにおいても多くのバイヤーが訪れ、活発な商談が行われました。

【第37回グルメショー春2025】出展事業者一覧

- 前橋東部商工会 [プレミアムバーム]
- 群馬伊勢崎商工会 [(有)マイピア]
- 富士見商工会 [(有)はなぶさ有機農園]
- 玉村町商工会 [飯玉屋、(有)群馬包装トーフ]
- 高崎市群馬商工会 [(株)GGC]
- 富岡市妙義商工会 [栄生ライフサービス(株)、いいの農園、(有)せい、(一社)いとのにわプラス]
- 甘楽町商工会 [(有)富田製麺、マカロニ]
- 沼田市東部商工会 [(株)MIGHTYKONJAC]
- 川場村商工会 [(株)ミート工房かわば]
- 昭和村商工会 [石井メイドオリジナル]
- みなかみ町商工会 [(有)育風堂精肉店、(有)マルシゲ物産、(株)たくみの里]
- 群馬県商工会連合会
(6次産業化ブース) [結び葉(同)]
(敬称略)



結び葉合同会社



鶴舞う群馬県ブース

外国人材から選ばれる企業になるために! 「外国人材雇用セミナー」を開催します!!

人手不足による事業継続の危機を回避し、経営の安定化を図るためにも外国人材雇用の選択肢は避けては通れないものとなってきています。企業・外国人社員双方にとって良好な雇用関係を築くための正しい知識を身に付けていただくことを目的に「外国人材雇用セミナー」を下記日程で開催します。

外国人材雇用に関心のある、または既に雇用されている事業者を対象に、法令違反を未然に防ぐ入管法等の基礎知識、外国人材雇用に関わるトラブルの事例などについて解説します。

ご参加をお待ちしておりますので、奮ってお申し込みください。

開催日時：令和7年3月10日(月) 14：00～16：00

講義内容：「外国人材雇用セミナー」

- ・"外国人材"の活躍なしには経営が困難な時代
- ・外国人材の雇用・労務における留意点
- ・日本人と同じ対応では「法令違反」に!?
- ・外国人材とのトラブルを回避するためには?

講師：



杉田昌平 様
弁護士法人 Global HR Strategy
代表弁護士
社労士法人 外国人雇用総合
研究所 代表社労士

JICA国際協力専門員(外国人雇用/入管法等)

会場：群馬県商工会連合会2階 大研修室

申込方法：電話、web申込フォーム

二次元バーコードからもお申込みいただけます。

TEL：027-231-9779

URL：https://x.gd/3gdo1

申込期限：令和7年3月5日(水)

お問合せ：経営支援課 堀川



「県青連第3回つながLINK情報局」及び「第1回上毛かるた大会」を開催

群馬県商工会青年部連合会(田子公寛会長)は、「第3回つながLINK情報局」及び「第1回上毛かるた大会」を1月29日(水)にエテルナ高崎で開催しました。「つながLINK情報局」では、県内各ブロック代表者による事業所PRと業種別に分かれてビジネスマッチング交流会を実施。「上毛かるた大会」では、県内各ブロック青年部から33チームが参加しました。予選リーグと決勝トーナメントを実施し、西南ブロック②チーム【堀口 頼政さん、高橋 範行さん、関口 貴裕さん(いずれも下仁田町商工会青年部)】が優勝しました。

この事業の開催を通じて、青年部員同士の「販路・需要開拓」と「青年部ネットワークの強化」に繋げることができました。



つながLINK情報局
事業所PR



つながLINK情報局
業種別に分かれ交流会



上毛かるた大会
熱気あふれる大会となりました。

令和6年度商工会女性部全体研修会を開催

令和6年度商工会女性部全体研修会が、2月3日(月)に県商工連会館で開催され、県内商工会女性部員84名が参加しました。

PRINCESS COLORの小林みつ江氏を講師としてお迎えし、「女性経営者のためのカラー戦略」をテーマに講義が行われました。小林氏は、色彩が持つ感情や心理効果を理解し、顧客に好印象を与える方法や、経営改善におけるカラー戦略の重要性について詳しく解説しました。

カラー戦略を取り入れることで自身や従業員のイメージを的確に演出し、ビジネスの幅を広げるとともに、経営スキルや個々の魅力を高める方法を学びました。さらに、グループワークを通じて女性部員同士のつながりを深める貴重な時間となりました。

参加者からは、「色彩を意識したブランディングが重要だと実感した」「今まで交流のなかった地域の女性部員と話せて楽しかった」といった感想が寄せられました。

今回の研修を通じて得た学びやつながりを今後の活動に活かし、地域経済のさらなる発展に寄与していただきたいと思います。



講師 小林 みつ江氏



研修の様子

持 続 化 補 助 金 活 用 事 例

プログラム式電子ミシン導入による新規顧客獲得

株式会社アカイワソーイング 代表取締役 **田島功一**さん(千代田町商工会 柳田指導員)

当社は、平成2年に千代田町で創業した縫製業の会社です。当社が製造している製品は、二輪・四輪用(競馬の騎手用、郵便配達用、競輪選手用、警察用)のヘルメット内装着体です。

近年、国内の縫製職人の減少やグローバル化に伴う人件費の安い国との競争など、縫製業を取り巻く環境は大変厳しくなっています。そのような状況の中で、今後を見据え、顧客からのさまざまな要望に対応する必要がありました。

そこで、持続化補助金を活用し、プログラム式電子ミシンを導入しました。この導入により、より細かい縫製への対応が可能となったほか、作業スピードの向上により新規顧客の獲得につながりました。また、作業効率の向上にも効果があり、これまで当社では対応が難しかった大口の案件にも対応できるようになりました。

今後も、顧客の要望に柔軟に対応しながら事業を進めてまいります。

住所 群馬県邑楽郡千代田町赤岩918
TEL 0276-86-3255



会社外観



プログラム式電子ミシン

事業者の声

事業計画策定から申請・採択後まで、千代田町商工会のサポートのおかげでスムーズに進めることができました。事業計画策定を通じて、改めて自社の強みや特徴について再発見することができました。新規顧客獲得にも繋がり大変満足しています。

SUV車点検・整備業の強化による新規顧客獲得事業

有限会社塩原自動車 代表取締役 **金井潤**さん(みどり市商工会 猪熊指導員)

当社は、昭和49年にみどり市大間々町にて地元密着型の自動車整備工場として創業し、中古車・新車販売、車検、一般整備、レッカー、部品販売サービスの提供を行っていました。しかし、これまで何台も車の入れ替えをしてくれていたお客様が免許証を返納する、年齢を考えて入れ替えをやめるなど、顧客の高齢化が進んでいき、客層の若返り化が急務となりました。そこで若年層から高い支持を受けているSUV車にかかる修理・整備業の生産体制の強化を計画しました。

事業内容及び効果

持続化補助金を活用して、エア式ジャッキ、タイヤチェンジャーサポートを導入しました。SUVをはじめとしたタイヤサイズの大きい車種の点検・整備の設備が整ったことで、作業時間の短縮、客単価の向上が図れるとともに20代~30代の若年層の新規顧客の獲得に繋がりました。



エア式ジャッキ



タイヤチェンジャーサポート

事業者の声

持続化補助金を活用することで設備投資だけでなく、事業の経営状況や課題を見つめ直す良い機会となりました。今後も積極的に活用していきたいです。

令和6年度群馬県機械金属工業技術者表彰及び若手技術者奨励賞

令和6年度の「群馬県機械金属工業技術者表彰及び若手技術者奨励賞」の受賞者が下記のとおり決定しました。これは県内の機械金属工業に従事し技術が優秀、かつ県産業に貢献し顕著な功績を残した方を表彰するものです。選ばれた皆さんには、山本知事と石川会長の連名により、表彰状と記念品が授与されました。

令和6年度群馬県機械金属工業技術者表彰

(敬称略)

No.	事業所名	被表彰者氏名	商工会
1	システムセイコー株式会社	中道 千里	高崎市群馬商工会
2	岩佐工業株式会社	佐々木賢治	高崎市群馬商工会
3	小島精工株式会社	阿部 恒大	高崎市群馬商工会
4	小島精工株式会社	中村 守	高崎市群馬商工会
5	有限会社三山産業	宇都宮隆志	高崎市群馬商工会
6	一場機械有限会社	綿貫 英雄	中之条町商工会
7	株式会社ミツバ	今成 智幸	桐生市新里商工会
8	株式会社タツミ製作所	青木 康浩	みどり市商工会
9	株式会社稲垣工業	工藤 光春	笠懸町商工会

令和6年度群馬県機械金属工業若手技術者奨励賞

(敬称略)

No.	事業所名	被表彰者氏名	商工会
1	システムセイコー株式会社	黒澤 匠	高崎市群馬商工会
2	岩佐工業株式会社	久賀 洋明	高崎市群馬商工会
3	株式会社ミツバ	大山 和也	桐生市新里商工会
4	株式会社稲垣工業	勝田 優樹	笠懸町商工会

「ぐんま賃上げ促進支援金」のお知らせ

本支援金は、県内経済の好循環実現のための施策として、群馬県が現在検討しています。最終的な制度内容は、令和7年3月の県議会議決を経て正式決定となるため、現在の検討案から変更となる可能性があります。

【現時点における検討案】

支給金額	・従業員1人あたり5万円 ・1事業所あたり最大20人まで支援し、申請の上限は100万円 ※原則、法人番号単位での申請を予定
対象期間	令和7年4月1日から令和7年11月30日 ※受付期間は、令和7年7月から令和8年1月末を予定 ※上限に達した場合、前倒して終了
支給対象	県内に事業所を有する中小企業等 ※公益法人、協同組合、個人事業主等(従業員を1人以上雇用)も含む
対象従業員	県内事業所に勤務する正規及び非正規雇用労働者 ※非正規雇用労働者の場合は、週所定労働時間が20時間以上であること。
賃上げ額	対象期間の従業員の賃金額を賃上げ月の前年同月と比較して、5%以上引き上げていること。 ※定期昇給・ベースアップは問わない
そのほか主な要件	・「パートナーシップ構築宣言」の宣言企業であること(法人の場合) ・最低1月以上、引き上げ後の賃金支給実績があること ・引き上げ後の賃金水準を1年間継続すること ・賃上げを支援する、他の補助制度と重複していないこと

※上記項目はすべて検討案となります。詳しくは群馬県ホームページ等をご確認ください

中小企業省力化投資補助金一般型のご案内

中小企業の人手不足解消や生産性向上を目指した「中小企業省力化投資補助金（一般型）」の公募が始まります。

この補助金は、従来の「カタログ注文型」（カタログに掲載された汎用製品導入）とは異なり、「一般型」として業務プロセスの自動化・高度化を目的としたオーダーメイド設備や、各現場の特性に応じて組み合わせた汎用設備・システムなどの導入を支援するものです。中小企業の個別の現場や事業内容に適した設備導入やシステム構築を支援し、多様な省力化投資を促進することを目的としています。

枠・類型	補助上限額(大幅賃上げ要件)			補助率
<一般型>	従業員数	5人以下	750万円(1,000万円)	1/2、小規模・再生2/3 ※補助金額1,500万円までは1/2 または2/3、1,500万円を超える部分は1/3 ※別途最賃引上げ特例等あり
	従業員数	6～20人	1,500万円(2,000万円)	
	従業員数	21～50人	3,000万円(4,000万円)	
	従業員数	51～100人	5,000万円(6,500万円)	
	従業員数	101人以上	8,000万円(1億円)	
<カタログ注文型> ※参考	従業員数	5人以下	200万円(300万円)	1/2
	従業員数	6～20人	500万円(750万円)	
	従業員数	21人以上	1,000万円(1,500万円)	

補助対象経費 機械装置・システム構築費(必須)、技術導入費、専門家経費、運搬費、クラウドサービス利用費、外注費、知的財産権等関連経費

活用例

通信販売事業 : オンラインショッピングの顧客数及び購買量に対応するため、自動梱包機及び倉庫管理システムをオーダーメイド自動包装機や個別の倉庫管理システムを導入

自動車部品製造業 : 検査が難しい微細な自動車関連部品の製造を効率的に行うため、最新のデジタルカメラやAI技術等を活用した自動 外観検査装置を事業者の現場に合わせた形で導入

応募の基本要件、開始時期等は「中小企業省力化投資補助金」公式ホームページでご確認下さい。

中小企業省力化投資補助金 (<https://shoryokuka.smrj.go.jp>)

～群馬県内で適用される最低賃金はすべて改正されました～

確認しよう、最低賃金!

群馬県最低賃金（地域別最低賃金）		1時間 985円	発効日 令和6年10月4日
特定最低賃金	製鋼・鉄素形材製造業最低賃金	1時間 1,067円	発効日 令和6年12月28日
	一般機械器具製造業最低賃金	1時間 1,056円	
	電気機械器具製造業最低賃金	1時間 1,056円	
	輸送用機械器具製造業最低賃金	1時間 1,056円	

※最低賃金は時間額で定められており、群馬県内のすべての労働者とその使用者に適用されます。詳しくは、群馬労働局労働基準部賃金室(電話027-896-4737)又は県内の最寄りの労働基準監督署へお問い合わせください。

群馬労働局URL <https://jsite.mhlw.go.jp/gunma-roudoukyoku/home.html>

※中小企業・小規模事業者の方の賃金引上げ等を支援する助成金もご活用ください。

●**業務改善助成金** 問い合わせ先：業務改善助成金コールセンター 電話 0120-366-440
申請先：雇用環境・均等室(前橋市大手町2-3-1 前橋地方合同庁舎8階)

中小企業・小規模事業者が抱える多様化・複雑化する経営課題解決のため、経営支援センターでは専門人材を配置し、会員事業者様が抱える課題解決の支援を行っております。今回は嘱託専門指導員による経営に役立つコラム記事を掲載します。

令和7年4月1日から、「次世代法」の新たな10年がスタート

嘱託専門指導員 田村 健

次世代育成支援対策推進法(次世代法)は、次代の社会を担う子どもが健やかに生まれ、かつ、育成される社会の形成に資することを目的とした時限法です。法律の有効期限が10年間延長され、令和17年3月31日までとなりました。

次世代法に基づく「一般事業主行動計画」とは、企業が労働者の仕事と子育ての両立を図るため、雇用環境の整備等に取り組む計画のことです。行動計画には、①計画期間 ②目標 ③目標を達成するための対策の内容と実施時期、を定めることとなっています。

新制度では、行動計画の策定・変更を行う際には、①育児休業等の取得状況、②労働時間の状況を把握するとともに、①②に係る数値目標の設定が義務付けられます。



行動計画を作成したら…

1. 公表して労働者に周知しましょう!

行動計画の公表や企業の取り組み事例は、厚生労働省の情報サイト「**両立支援のひろば**」で確認できます。**両立支援のひろば**(<https://ryouritsu.mhlw.go.jp/>)

2. 届け出を忘れずに!

「**一般事業主行動計画策定・変更届(様式第一号)**」を、**群馬労働局雇用環境・均等室**に届け出てください。(公表・届出は、計画策定日から概ね3か月以内に行いましょう)

厚生労働省HP(<https://www.go.jp/general/seido/koyou/jisedai/index.html>)では、届出様式や様々なモデル行動計画を掲載しています。

次世代法のお問い合わせ先: 群馬労働局雇用環境・均等室(027-896-4739)

キャッシュフローを把握し、健全経営を目指しましょう

嘱託専門指導員 儘田 光明

キャッシュフロー(以下「CF」という)とは、お金(キャッシュ)の流れ(フロー)のことです。CFを常に把握することは、会社の現状を知るうえで非常に大切です。いくら決算書上では黒字でも、手元の現金が不足している場合は、運転資金がショートしてしまう可能性があるからです。

CFの構造については、「営業活動によるCF」「投資活動によるCF」「財務活動によるCF」の大きく3つに区分されます。

- 営業活動によるCF … 企業の本業によって実際に増減した現金
- 投資活動によるCF … 設備投資や余剰資金の運用によって増減した現金
- 財務活動によるCF … 資金調達に関連する現金の流れを示す

CF計算書の読み方は、上記の3つCFのバランスを見ることによって、その企業の財政状態の分析が可能となります。

優良企業	積極投資企業	懸念企業
<ul style="list-style-type: none"> ・営業CF(+) ・投資CF(-) ・財務CF(-) ・本業で稼いでいる企業 ・成長のための投資を行っている ・借入金の返済ができています 	<ul style="list-style-type: none"> ・営業CF(+) ・投資CF(-) ・財務CF(+) ・本業で稼いでいる企業 ・成長のための投資を行っている ・借入・資金調達がが多い 	<ul style="list-style-type: none"> ・営業CF(-) ・投資CF(+) ・財務CF(+) ・本業で稼いでいない企業 ・成長のための投資を行っていない ・借入が多い

商工会連合会では、財務分析サービスとして、CF分析も行っています。まずは経営支援センターまでご連絡よろしくお願ひします。